

「職能發展及應用推動要點」第26點第1項第6款及「發展職能基準及職能導向課程補助要點」第14點第1項第6款規定「違反相關勞動法令情節重大」之適用範圍

一、依據：「職能發展及應用推動要點」第26點及「發展職能基準及職能導向課程補助要點」第14點規定。

二、期間：自受理申請起始日前1年至案件核銷審查完畢止；另採計日期以處分日期為原則。

三、勞動法令範圍：指申請單位或辦訓單位違反「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「就業服務法」、「職業安全衛生法」、「勞工退休金條例」、「勞工保險條例」、「工會法」、「中高齡者及高齡者就業促進法」及「勞動檢查法」。

四、情節重大範圍：

(一)因違反相關勞動法令經處一定金額以上罰金或罰鍰：

1、累計被處新臺幣100萬元以上。

2、單次被處新臺幣50萬元以上。

(二)違反職業安全衛生法或勞動檢查法，受主管機關處部分或全部停工處分者。

(三)違反職業安全衛生法，發生下列職業災害者：

1、有發生死亡災害。

2、發生災害之罹災人數在3人以上。