

銀行-企業永續風險管理人員職能基準

職能基準代碼		FBF2412-001v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	銀行-永續風險管理人員		
所屬 類別	職類別	金融財務 / 銀行金融業務	職類別代碼	FBF	
	職業別	財務及投資顧問	職業別代碼	2412	
	行業別	金融及保險業 / 金融服務業 (銀行業)	行業別代碼	L6412	
工作描述		在金融機構的整體風險管理架構中，導入永續發展與氣候風險的觀點，協助組織建立氣候相關風險識別、評估與管理機制，並推動跨部門協作以符合氣候政策、監管要求與組織永續目標，確保業務策略與金融產品在風險可控下支持永續轉型。			
基準級別		3			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 在業務和風險管理過程中納入永續發展與氣候風險考量	T1.1 將永續與氣候風險納入風險評估與管理流程	O1.1.1 永續與氣候風險評估報告 O1.1.2 風險量化或指標化模型	P1.1.1 將氣候風險指標納入風險管理流程。 P1.1.2 定期產出氣候風險情境分析或壓力測試報告。	3	K10 風險管理 K14 統計 K16 永續發展目標	S02 外部環境認知與評估 S03 策略性思考 S11 規劃與組織能力 S26 量化分析技術
	T1.2 在業務決策與產品開發中整合永續考量	O1.2.1 業務決策永續風險審查清單或風險評估模板	P1.2.1 在新開發或評估的業務案中納入 ESG 或氣候風險評估。	3	K04 金融市場 K10 風險管理 K14 統計 K16 永續發展目標	S03 策略性思考 S10 分析與解讀能力 S11 規劃與組織能力
T2 與各風險和業務部門合	T2.1 開發氣候相關金融風險	O2.1.1 氣候風險評估模型	P2.1.1 定期更新氣候風險量化模型並進行實際測試。	3	K04 金融市場 K05 法律/法規 K10 風險管理	S07 品質導向 S13 問題分析 S18 溝通能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
作，開發與氣候相關的金融風險管理方法和分析工具	評估方法與模型	或量化工具	P2.1.1 進行氣候風險的跨部門分析以更新相關文件與工具。		K16 永續發展目標	S26 量化分析技術
T3 為風險、業務和監管部門的高階主管提供建議，使他們以符合氣候政策、目標和宗旨的方式執行業務	T3.1 提供高階主管氣候政策導向之決策建議與策略整合	O3.1.1 氣候政策與監管對業務及風管之影響評估報告	P3.1.1 定期完成氣候政策 / 監管變化分析報告，涵蓋對組織的潛在影響。 P3.1.2 參與相關會議，闡述氣候政策對業務與風險管理之影響。	3	K16 永續發展目標	S08 成果導向 S13 問題分析 S18 溝通能力
T4 與技術部門合作，開發和實施所需的系統和流程，使業務領域實現應對氣候變遷的目標	T4.1 與技術部門合作開發氣候相關數據管理與追蹤系統	O4.1.1 氣候數據管理系統規格書與設計文件	P4.1.1 按計畫時程完成氣候數據管理系統開發。	3	K10 風險管理 K16 永續發展目標	S07 品質導向 S18 溝通能力 S26 量化分析技術
	T4.2 設計與導入應對氣候變遷目標的業務流程	O4.2.1 氣候相關 SOP 或作業流程文件 O4.2.2 業務單位執行指引	P4.2.1 定期進行流程檢討與優化，並提交改善報告。	3	K10 風險管理 K16 永續發展目標	S07 品質導向 S18 溝通能力 S25 績效管理 S26 量化分析技術

職能內涵 (A=attitude 態度)

A11 應對不確定性

A15 創新學習

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 - 對銀行風險管理及永續金融有基本瞭解，並具備量化分析能力者。