

## AI 演算法應用工程人員職能基準

職能基準代碼		ISD2519-004v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	AI 演算法應用工程人員		
所屬 類別	職類別	資訊科技 / 軟體開發及程式設計	職類別代碼	ISD	
	職業別	其他軟體、應用程式開發人員及分析師	職業別代碼	2519	
	行業別	出版影音及資通訊業 / 電腦程式設計、諮詢及相關服務業	行業別代碼	J6201	
工作描述		依據需求分析結果，分析與設計系統，並在選擇適當演算法後，進行系統的測試、驗收以及管理維運。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1可行性 評估	T1.1需求 分析	O1.1.1可 行性分析 報告	P1.1.1依據使用情境需求，協助進行開發可行性 與技術評估。	4	K01 AI 演算法	S01分析技巧 S02可行性評估 S03問題解決能力 S04溝通協商技巧
T2系統分 析與設計	T2.1系統 分析		P2.1.1建立系統資料流程圖等系統分析文件，以 利分析檢核及設計驗證。	4	K02系統資料分析工具	S05系統分析
	T2.2系統 設計	O2.2.1模 型驗證腳 本或報告	P2.2.1依據使用情境需求進行各項作業流程、程 式檔案及各項系統的一般設計和細部設 計。 P2.2.2設計機器學習或深度學習模型驗證流程。	4	K03應用系統架構 K04驗證流程	S06系統設計能力 S07流程驗證能力
T3演算法 選擇	T3.1協助 開發與設 計演算法		P3.1.1與相關人員依據可行性分析結果，協作設 計與選擇演算法的模型應用方案。 P3.1.2定期分析與追蹤演算法版本。	4	K01 AI 演算法 K05機器學習/深度學習 K06數學統計	S03問題解決能力 S04溝通協商技巧 S08邏輯運算能力

T4應用系統測試與驗收	T4.1系統測試	P4.1.1依據使用情境需求，以測試是否符合驗證模型報告。	4	K07應用程式測試程序與規範	S09測試技巧
	T4.2系統驗收	P4.2.1進行壓力測試，並驗證系統的效能。	4	K07應用程式測試程序與規範	S09測試技巧 S10驗證能力
T5系統管理及維運	T5.1模型校正與更新	P5.1.1運用新資料觸發模型重新訓練，以改善模型的效能。 P5.1.2評估重新訓練後的模型成效，確保模型符合效能標準。	4	K01 AI 演算法 K05機器學習/深度學習 K08訓練模型	S03問題解決能力 S11模型參數調整 S12效能評估

#### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

- A01正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為行事原則，瞭解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。
- A02持續學習：能夠展現自我提升的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。
- A03自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。
- A04團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。
- A05彈性：能夠敞開心胸，調整行為或工作方法以適應新資訊、變化的外在環境或突如其來的阻礙。
- A06壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。
- A07應對不確定性：當狀況不明或問題不夠具體的情況下，能在必要時採取行動，以有效釐清模糊不清的態勢。

#### 說明與補充事項

- 建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經歷 / 或能力條件：
  - 大專以上資訊相關科系畢業或具3年以程式設計相關工作經驗。