

AI 演算法工程人員職能基準

職能基準代碼		ISD2519-003v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	AI 演算法工程人員		
所屬 類別	職類別	資訊科技 / 軟體開發及程式設計	職類別代碼	ISD	
	職業別	其他軟體、應用程式開發人員及分析師	職業別代碼	2519	
	行業別	出版影音及資通訊業 / 電腦程式設計、諮詢及相關服務業	行業別代碼	J6201	
工作描述		在可行性評估後，使用數據分析與前處理結果，進行模型建置、部署及優化維護。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1可行性 評估	T1.1需求 分析	O1.1.1可 行性分析 報告	P1.1.1依據使用情境需求，協助進行開發可行性 與技術評估。	4	K01 AI 演算法	S01分析技巧 S02可行性評估 S03問題解決能力 S04溝通協商技巧
T2數據分 析與前處 理	T2.1數據 收集		P2.1.1依據使用場景的需求和數據，彙整其他相 關資源。	4	K02數學統計 K03資料科學	S05邏輯運算能力
	T2.2特徵 工程	O2.2.1訓 練資料	P2.2.1進行資料視覺化。 P2.2.2資料理解與資料清理。 P2.2.3特徵選擇、提取、優化及學習。	4	K01 AI 演算法 K02數學統計 K03資料科學 K04資料視覺化工具	S05邏輯運算能力 S06資料清洗 S07型態調整 S08特徵提取

T3模型建置	T3.1模型訓練與調整	O3.1.1機器學習或深度學習模型	<p>P3.1.1與相關部門人員依據可行性分析結果，與需求端協作設計與開發演算法的模型應用方案。</p> <p>P3.1.2設計與開發機器學習或深度學習模型。</p> <p>P3.1.3與使用者溝通，確認需求問題，提供解決方案，以優化模型。</p> <p>P3.1.4使用數據訓練模型，並使用交叉驗證和超參數調整等技術優化所開發的模型效能。</p> <p>P3.1.5持續研究和發展新式演算法，以提升演算法的效能。</p>	5	<p>K01 AI 演算法</p> <p>K02數學統計</p> <p>K03資料科學</p> <p>K05機器學習/深度學習</p> <p>K06訓練模型</p>	<p>S03問題解決能力</p> <p>S04溝通協商技巧</p> <p>S05邏輯運算能力</p> <p>S09程式設計能力</p> <p>S10應用程式開發能力</p> <p>S11模型參數調整</p>
T4模型部署及優化維護	T4.1模型部署與追蹤		<p>P4.1.1將模型部署至正式環境。</p> <p>P4.1.2追蹤模型部署結果，以評估模型效能。</p>	4	<p>K07 作業系統</p> <p>K08應用系統架構</p>	<p>S12模型部署</p> <p>S13效能評估</p>
	T4.2模型校正與更新		<p>P4.2.1運用新資料觸發模型重新訓練，以改善模型的效能。</p> <p>P4.2.2評估重新訓練後的模型成效，確保模型符合效能標準。</p>	4	<p>K01 AI 演算法</p> <p>K05機器學習/深度學習</p> <p>K06訓練模型</p>	<p>S03問題解決能力</p> <p>S11模型參數調整</p> <p>S13效能評估</p>

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為行事原則，瞭解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。

A02持續學習：能夠展現自我提升的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。

A03自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。

A04團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。

A05彈性：能夠敞開心胸，調整行為或工作方法以適應新資訊、變化的外在環境或突如其來的阻礙。

職能內涵 (A=attitude 態度)

A06壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式解自身壓力。

A07應對不確定性：當狀況不明或問題不夠具體的情況下，能在必要時採取行動，以有效釐清模糊不清的態勢。

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經驗/或能力條件：
 - 大專以上資訊相關科系畢業或具3年以上AI開發相關工作經驗。