

汽車充電站 (樁) 建置規劃人員職能基準

職能基準代碼		MEM2151-002v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	汽車充電站 (樁) 建置規劃人員		
所屬類別	職類別	製造 / 設備安裝維護		職類別代碼	MEM
	職業別	電機工程師		職業別代碼	2151
	行業別	批發及零售業 / 零售業		行業別代碼	G4829
工作描述		負責開發汽車充電站 (樁) 安裝地點，規劃充電設備施工安裝事宜。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 評估充電站 (樁) 建置地點	T1.1 確認客戶需求		P1.1.1 與客戶諮商，針對客戶需求及專案目的，提供專業建議。 P1.1.2 與客戶諮商，以確認預算經費。	4	K01 充電站 (樁) 產品知識 K02 充電站 (樁) 建置規畫原則 K03 充電站 (樁) 建置規劃流程	S01 產品類型與規格辨別能力 S02 溝通協調能力
	T1.2 評估充電場域與電力系統需求		P1.2.1 依據現場實際狀況，並依據 <u>相關法令與法規</u> 【註1】做出規劃。 P1.2.2 確認充電站建置地點須符合相關法令規章。 P1.2.3 評估充電場域的供電額定容量，俾利供負載使用。 P1.2.4 丈量現場尺寸、考量環境條件並確認電力佈線規劃，評估充電樁安裝數量及位置。 P1.2.5 瞭解是否有其他工程需配合施工。	4	K04 充電站 (樁) 安裝申請程序 K05 職業安全衛生法相關規範 K06 相關法令與法規 K07 電力負載額定容量評估 K08 施工與工程原則	S02 溝通協調能力 S03 電力評估能力 S04 丈量暨量測能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T1.3 確認充電站 (樁) 類型與規格		P1.3.1 依據客戶需求及預期效果，考量充電站電力條件、使用情境與充電需求，選擇最適合的充電樁。 P1.3.2 依據設計之充電樁數量、類型、充電介面/接頭種類及規格要求，確認符合電力系統評估。	4	K01 充電站 (樁) 產品知識 K07 電力負載額定容量評估 K08 施工與工程原則 K09 充電站 (樁) 評估、選擇與確認	S01 產品類型與規格辨別能力 S03 電力評估能力
T2 規劃專案開發	T2.1 評量專案現場	O2.1.1 場勘紀錄表	P2.1.1 檢視汽車充電站 (樁) 建置專案施作範圍，評估土質、地形、方位與氣候因素之評量，並納入基礎規劃內。 P2.1.2 完成現場動線分析及評量其他相關資訊，納入專案開發規劃內。 P2.1.3 製作場勘紀錄表。	4	K02 充電站 (樁) 建置規畫原則 K03 充電站 (樁) 建置規劃流程 K06 相關法令與法規 K08 施工與工程原則	S01 產品類型與規格辨別能力 S03 電力評估能力 S05 施工規劃能力
	T2.2 規劃專案開發設計企劃	O2.2.1 設計圖 O2.2.2 預定進度表 (工程管制表)	P2.2.1 研擬專案開發設計企劃，並繪製專案開發設計圖，標註各項尺寸及規格提供客戶參考。 P2.2.2 製作預定專案開發施工進度表。	4	K06 相關法令與法規 K07 電力負載額定容量評估 K08 施工與工程原則 K09 充電站 (樁) 評估、選擇與確認 K10 繪圖技術	S02 溝通協調能力 S04 丈量暨量測能力 S05 施工規劃能力 S06 基本設計圖繪製能力 S07 電力系統設計能力
T3 提交專案企劃書	T3.1 估算報價	O3.1.1 報價單	P3.1.1 取得設備材料供應商報價，確認付款辦法。 P3.1.2 評估因法令或分包廠商而衍生的必要成本。	3	K06 相關法令與法規 K09 充電站 (樁) 評估、選擇與	S08 成本估算能力 S09 風險管控能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
與報價單			P3.1.3 檢核估價單進行合理利潤估算·彙整成本預算·製作報價單。		確認 K11 成本估算 K12 風險評估	
	T3.2 提交專案企畫書(含驗收文件)	O3.2.1 專案企畫書	P3.2.1 依據專案計劃與業主需求編列詳細表。 P3.2.2 視需要整理製作專案企畫書含(驗收文件)·報送客戶或需求單位·並確認施工日期。 P3.2.3 視需要向電力公司提出用電申請。 P3.2.4 會同安裝承包商辦理驗收。	4	K04 充電站(樁)安裝申請程序 K11 成本估算 K12 風險評估 K13 專案企畫書基本概念	S08 成本估算能力 S09 風險管控能力 S10 撰寫企劃能力

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為行事原則，瞭解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。
- A02 持續學習：能夠展現自我提升的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。
- A03 自信心：在表達意見、做決定、面對挑戰或挫折時，相信自己有足夠的能力去應付；面對他人反對意見時，能獨自站穩自己的立場。
- A04 追求卓越：會為自己設定具挑戰性的工作目標並全力以赴，願意主動投注心力達成或超越既定目標，不斷尋求突破。
- A05 自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。
- A06 壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。
- A07 親和力：對他人表現理解、友善、同理心、關心和禮貌，並能與不同背景的人發展及維持良好關係。

說明與補充事項

- 建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經驗 / 或能力條件：

說明與補充事項

- 大專以上相關科系畢業，且具 3 年以上相關工作經驗。
- 其他補充說明：
 - 【註 1】相關法令與法規：如用戶用電設備裝置規則、電業法、台電公司營業規章、消防法規及公寓大廈管理條例等。