

銀行-企業永續治理人員職能基準

| | | | | | |
|------------------|-----|-------------------------------------|-------------|-------|--|
| 職能基準代碼 | | FBF1345-006v1 | | | |
| 職能基準名稱 (擇一填寫) | | 職類 | | | |
| | | 職業 | 銀行-企業永續治理人員 | | |
| 所屬 類別 | 職類別 | 金融財務 / 銀行金融業務 | 職類別代碼 | FBF | |
| | 職業別 | 金融及保險服務經理人員 | 職業別代碼 | 1345 | |
| | 行業別 | 金融及保險業 / 金融服務業 (「銀行業」) | 行業別代碼 | K6412 | |
| 工作描述 | | 有效規劃、監督與執行銀行永續治理政策及事務，以促進公司策略目標之達成。 | | | |
| 基準級別 | | 3 | | | |

| 主要職責 | 工作任務 | 工作產出 | 行為指標 | 職能 級別 | 職能內涵 (K=knowledge 知識) | 職能內涵 (S=skills 技能) |
|-------------------|-------------------------|--|--|----------|---|--|
| T1 擬訂全行辦理企業永續治理政策 | T1.1 掌握企業永續治理政策之訂定與執行成果 | O1.1.1 企業永續治理政策 (報告書) O1.1.2 企業永續治理政策執行成果 | P1.1.1 蒐集國內外法令及政策內容，依據法令需求與業務狀況訂定全行企業永續治理政策。 P1.1.2 從行內各項業務與績效成果，評估行內永續治理工作之執行狀況。 | 3 | K03 經濟 K04 金融市場 K07 產業分析 K09 企業管理 | S03 策略性思考 S05 價值判斷 S11 規劃與組織能力 S18 溝通能力 S25 績效管理 |
| | T1.2 建立企業永續治理整體架構 | O1.2.1 企業永續治理整體架構 | P1.2.1 關注國際與國內企業永續治理制度發展情形，運用相關數據進行衡量、監控及評估，適時調整企業永續治理架構。 | 3 | K04 金融市場 K05 法律 / 法規 K09 企業管理 K13 外語能力 | S03 策略性思考 S10 分析與解讀能力 S11 規劃與組織能力 S18 溝通能力 |

| 主要職責 | 工作任務 | 工作產出 | 行為指標 | 職能級別 | 職能內涵 (K=knowledge 知識) | 職能內涵 (S=skills 技能) |
|-----------------------|------------------------|------------------------|--|------|---|---|
| T2 提升企業永續治理評估及管理架構與技術 | T2.1 對永續治理提供技術支援 | O2.1.1 永續治理技術需求文件 | P2.1.1 參考國內外相關產業永續治理執行方式，適時導入外部永續治理技術，指導行內人員學習、發展相關技術。 | 3 | K03 經濟 K09 企業管理 K13 外語能力 K14 統計 | S07 品質導向 S10 分析與解讀能力 S14 問題解決 S24 資訊科技應用能力 S26 量化分析技術 |
| | T2.2 保持永續治理架構有效性 | O2.2.1 永續治理架構評估測試報告 | P2.2.1 運用相關數據進行量化分析，對永續治理架構持續更新並進行有效性評估。 | 3 | K03 經濟 K07 產業分析 K09 企業管理 K14 統計 | S10 分析與解讀能力 S13 問題分析 S14 問題解決 S24 資訊科技應用能力 S26 量化分析技術 |
| | T2.3 擬定企業永續治理相關作業辦法及程序 | O2.3.1 企業永續治理相關作業辦法及程序 | P2.3.1 蒐集國內外法令規範，依據行內業務內容改善永續治理執行方式，減緩執行後對業務績效之影響。 | 3 | K05 法律 / 法規 K07 產業分析 K09 企業管理 | S11 規劃與組織能力 S18 溝通能力 S20 說服能力 S30 決斷力 |
| T3 執行企業永續治理程序 | T3.1 企業永續治理指標日常監控與分析 | O3.1.1 企業永續治理日常報表 | P3.1.1 蒐集產業及行內相關數據，定期衡量、監控全行永續治理之執行方式與成果。 | 3 | K04 金融市場 K05 法律 / 法規 K09 企業管理 K10 風險管理 | S05 價值判斷 S10 分析與解讀能力 S12 時間管理 S14 問題解決 |
| | T3.2 企業永續治理項目之辦 | O3.2.1 各項永續治 | P3.2.1 分析全行永續治理需求，針對分析報表與執行成果，合理評估企業永續治理辦理狀況與成效。 | 3 | K04 金融市場 K05 法律 / 法規 K09 企業管理 | S12 時間管理 S14 問題解決 S18 溝通能力 |

| 主要職責 | 工作任務 | 工作產出 | 行為指標 | 職能級別 | 職能內涵 (K=knowledge 知識) | 職能內涵 (S=skills 技能) |
|------|--------------|-------------|------|------|----------------------------|-------------------------|
| | 理狀況及 成效評估 | 理執行成 果報告 | | | K14 統計 | S20 說服能力 S26 量化分析技術 |

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 主動積極
- A02 正直誠實
- A03 親和力
- A04 持續學習
- A07 追求卓越
- A08 團隊意識
- A09 彈性
- A10 壓力容忍
- A14 謹慎細心

說明與補充事項

- 建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經歷 / 或能力條件：
 - 對銀行商品及運作有基本瞭解，並具備相當程度企業永續及治理活動經驗者。