

遊戲數值人員職能基準

職能基準代碼		ISD2519-001v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	遊戲數值人員		
所屬 類別	職類別	資訊科技 / 軟體開發及程式設計	職類別代碼	ISD	
	職業別	其他軟體、應用程式開發人員及分析師	職業別代碼	2519	
	行業別	出版業 / 軟體出版業	行業別代碼	J5820	
工作描述		從事遊戲各項目與屬性之機率計算及設計、訂定遊戲數學模型並配合相關數值之調整，以最佳化使用者遊戲體驗。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1設計遊戲 數值規則	T1.1設計各 項目參數數 值	O1.1.1項目 參數規劃表	P1.1.1 依據企劃完成之遊戲類型及設計的 玩法，規劃各種參數數值權重。 P1.1.2 建立參數基本模型。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S02 溝通協調能力
	T1.2繪製參 數成長曲線	O1.2.1成長 曲線圖	P1.2.1 運用項目參數規劃表，與企劃等相 關單位協調，以完成各項目之成長 曲線的設計與繪製。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S02 溝通協調能力
T2計算遊戲 期望值	T2.1估算玩 家投入成本	O2.1.1玩家 成本推估表	P2.1.1 依遊戲玩法的各項數值、規則及遊 戲類型，估算玩家願意投入的時 間、金額等成本。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎	S01 Excel 操作技能
	T2.2設計項	O2.2.1獎項	P2.2.1 依遊戲類型與玩家心理需求，設置	4	K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	目中獎率	分類設置表	各類獎項及道具。 P2.2.2 依玩家成本推估結果，設計各類獎項與道具的等級及給獎率。			
	T2.3驗算獎項成本及期望值	O2.3.1成本推估與獎項設置檢討報告	P2.3.1 依遊戲類型與玩家心理需求，驗算獎項抽選結果。 P2.3.2 評估是否符合玩家期待及所設計之理論期望值模型。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S03 報告撰寫能力
T3產生模擬需求工具	T3.1模擬玩家投入成本	O3.1.1模擬玩家投入成本表	P3.1.1 依遊戲類型與玩家心理需求，模擬產生玩家於進行遊戲時，所投入的成本(時間/金錢)。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S04 資料庫操作技能
	T3.2設計期望數值曲線	O3.2.1期望數值曲線圖	P3.2.1 運用模擬玩家投入之成本，配合各類獎項與道具之等級及給獎率，完成期望數值曲線圖。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S04 資料庫操作技能
	T3.3設計模擬抽選工具	O3.3.1模擬抽選工具需求規格書	P3.3.1 依遊戲類型與玩家心理需求，設計模擬工具，針對各類獎項及道具等級，完成模擬抽選工具需求規格書。	4	K01 玩家心理知識 K02 機率學基礎 K03 統計學基礎 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S04 資料庫操作技能
T4遊戲產品之優化更新	T4.1檢視遊戲數值設計		P4.1.1 推估玩家花費的成本(時間/金錢)與獲得獎勵(等級提升或獲得遊戲道具等)的比例。 P4.1.2 依據企劃書開列需求的項目與企劃	4	K01 玩家心理知識 K04 遊戲類型知識	S01 Excel 操作技能 S02 溝通協調能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			人員檢討是否符合原始設計。			
	T4.2調整數 值設定	O4.2.1數值 調整設定表	P4.2.1 依遊戲產品優化更新計畫書內容， 於適當時機調整數值設定，以最佳 化使用者遊戲體驗。	4	K01 玩家心理知識 K04 遊戲類型知識 K05 組織策略程序	S01 Excel 操作技能

#### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

- A01主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。
- A02自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。
- A03謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。
- A04追求卓越：會為自己設定具挑戰性的工作目標並全力以赴，願意主動投注心力達成或超越既定目標，不斷尋求突破。
- A05正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為形式原則，了解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。
- A06團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。

#### 說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
  - 大專以上數學或統計相關科系畢業，或具 1 年以上相關經歷。