

銀行—資訊安全人員職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V3	FBF2529-001v3	銀行—資訊安全人員	最新版本	略	2026/01/15
V2	FBF2529-001v2	銀行—資訊安全人員	歷史版本	已被《FBF2529-001v3》取代	2023/01/06
V1	FBF2529-001v1	銀行—資訊安全人員	歷史版本	已被《FBF2529-001v2》取代	2020/02/14

職能基準代碼		FBF2529-001v3			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	銀行—資訊安全人員		
所屬 類別	職類別	金融財務 / 銀行金融業務	職類別代碼	FBF	
	職業別	其他資料庫及網路專業人員	職業別代碼	2529	
	行業別	金融及保險業 / 金融服務業 (銀行業)	行業別代碼	L6412	
工作描述		配合全行資訊系統，完成資訊安全架構規劃、安全數據分析及外部入侵阻隔，確保整體營運相關資訊安全。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 從事總行 資訊安全策略 規劃與評估	T1.1 規劃總 行整體資訊安 全執行方向與 相關安全分析 報告	O1.1.1 總 行 資訊安全發展 計畫	P1.1.1 提升資訊系統安全。	4	K04 金融市場 K05 法律法規 K09 企業管理 K15 科技發展	S03 策略性思考 S07 品質導向 S13 問題分析 S14 問題解決 S29 領導管理

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T1.2 對潛在資安問題進行發掘及影響評估	O1.2.1 總行資訊安全評估報告	P1.2.1 評估現有資訊安全執行方式之合理性、有效性及必要性。	4	K04 金融市場 K06 金融商品 K14 統計 K15 科技發展	S03 策略性思考 S04 有效連結 S24 資訊科技應用能力 S25 績效管理
T2 依據總行資訊安全策略，執行專案管理、建置相關系統（設備）或採取應對措施	T2.1 擬定各部門強化資訊安全之策略與措施，擬定管控方向及資安路徑地圖	O2.1.1 各部門資訊安全強化策略與措施	P2.1.1 各部門資訊安全意識及防範行為之具體落實。 P2.1.2 定期辦理資安查核與相關演練。	4	K04 金融市場 K07 產業分析 K10 風險管理 K15 科技發展	S02 外部環境認知與評估 S08 成果導向 S11 規劃與組織能力 S19 協調能力 S24 資訊科技應用能力
	T2.2 評估改善資訊安全所需投入之資源（人員、設備）與效用評估	O2.2.1 資訊安全投入資源分析與效用評估	P2.2.1 資訊安全投資資源之有效性評估。 P2.2.2 確保資安機制穩定運行。	4	K02 財務分析 K07 產業分析 K08 人力資源 K15 科技發展	S07 品質導向 S08 成果導向 S13 問題分析 S14 問題解決 S27 預算編制
T3 執行特殊資安事件之危機處理、風險控制及事後改進	T3.1 迅速辨識特殊資安事件，即時採取阻止措施避免損害擴大	O3.1.1 特殊資安事件及應變措施即時通報	P3.1.1 特殊資安事件覺察時間及阻止措施之適當性。	4	K05 法律法規 K09 企業管理 K10 風險管理	S08 成果導向 S10 分析與解讀能力 S24 資訊科技應用能力 S30 決斷力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T3.2 檢討資安事件，提出風險控制及事後改進措施	O3.2.1 資料事件定期檢討報告及改進措施	P3.2.1 資安事件發生頻率、趨勢之減緩程度。	4	K05 法律法規 K09 企業管理 K10 風險管理	S10 分析與解讀能力 S19 協調能力 S24 資訊科技應用能力 S29 領導管理

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01 主動積極
A02 正直誠實
A04 持續學習
A08 團隊意識
A10 壓力容忍
A11 應對不確定性
A14 謹慎細心

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 - 對銀行管理及科技應用有充分瞭解，並具備相當程度管理經驗者。