

自行車設計工程助理職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	SET2173-002v2	自行車設計工程助理	最新版本	略	2022/12/13
V1	SET2173-002v1	自行車設計工程助理	歷史版本	已被《SET2173-002v2》取代	2019/12/19

職能基準代碼		SET2173-002v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	自行車設計工程助理		
所屬 類別	職類別	科學、技術、工程、數學 / 工程及技術		職類別代碼	SET
	職業別	產品及服裝設計師		職業別代碼	2173
	行業別	專業、科學及技術服務業 / 專門設計業		行業別代碼	M7402
工作描述		協助自行車及相關產品之繪圖、打樣及測試等工作。			
基準級別		3			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 協助設計資訊處理與行政支援	T1.1 協助蒐集資訊	O1.1.1 產品資訊彙整表	P1.1.1 依設計工程人員指示，協助蒐集自行車產業現況、流行趨勢資訊及現有產品資訊 ^{【註1】} 。	2	K01 全球自行車演進與發展趨勢 K02 產業專業術語	S01 資料蒐集能力 S02 溝通協調能力 S03 閱讀理解能力
	T1.2 產品資料分類	O1.2.1 產品資訊分類表	P1.2.1 依據組織 / 客戶需求與產品的功能或規格，進行產品資料分類。	2	K02 產業專業術語 K03 自行車結構與類型 K04 自行車系統與零組件	S02 溝通協調能力 S04 資料分類能力
	T1.3 處理	O1.3.1	P1.3.1 協助歷史設計作品資料整理與歸檔。	2	K05 資料建檔程序	S05 文書處理能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	行政工作	檔案清單	P1.3.2 協助建立客戶與設計資料檔案。 P1.3.3 填寫組織內部表單與建檔。			
T2 協助設計提案與樣品測試	T2.1 協助繪製設計圖	O2.1.1 設計圖初稿	P2.1.1 解讀設計草圖，並依設計工程人員指導，使用軟體工具製作設計圖初稿。 P2.1.2 依設計工程人員指示，協助完成設計提案。	3	K02 產業專業術語 K03 自行車結構與類型 K04 自行車系統與零組件 K06 自行車設計理論 K07 智慧財產權 K08 美學概念 K09 自行車材料 K10 功能設計與應用造型概念 K11 人因工學 K12 機構原理 K13 量測知識 (尺寸及規格) K14 自行車相關法規 K15 圖學	S02 溝通協調能力 S06 識圖能力 S07 設計圖繪製能力 (含手繪) S08 繪圖軟體操作能力 S09 色彩搭配與應用 S10 量具使用能力 S11 閱讀理解能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T2.2 協助製作模型	O2.2.1 模型	P2.2.1 依設計工程人員指示與設計圖，協助製作模型。 P2.2.2 陪同設計工程人員與組織相關單位 / 客戶溝通，協助修正設計圖與模型。	3	K02 產業專業術語 K04 自行車系統與零組件 K07 智慧財產權 K08 美學概念 K09 自行車材料 K10 功能設計與應用造型概念 K11 人因工學 K12 機構原理 K13 量測知識 (尺寸及規格) K15 圖學 K16 自行車結構分析方法 K17 自行車組裝	S02 溝通協調能力 S06 識圖能力 S07 設計圖繪製能力 (含手繪) S08 繪圖軟體操作能力 S09 色彩搭配與應用 S10 量具使用能力 S12 模型製作能力 S13 結構分析軟體操作能力 S14 自行車組裝能力
	T2.3 協助打樣與檢測	O2.3.1 檢測報告	P2.3.1 依設計工程人員指示，執行打樣與組裝作業，並視需要協助修正設計圖。 P2.3.2 依設計工程人員指示，協助進行組裝驗證、法規測試及性能測試，協助完成檢測報告，並視需要協助修正設計圖。	3	K06 自行車設計理論 K14 自行車相關法規 K15 圖學 K17 自行車組裝 K18 自行車檢測作業	S02 溝通協調能力 S06 識圖能力 S07 設計圖繪製能力 (含手繪) S14 自行車組裝能力 S15 目視檢查能力 S16 檢測能力 S17 檢測報告撰寫能力

職能內涵 (A=attitude 態度)

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01 主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。

A02 持續學習：能夠展現自我提升的企圖心，利用且積極參與各種機會，學習任務所需的新知識與技能，並能有效應用在特定任務。

A03 團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。

A04 壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。

A05 謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。

A06 正直誠實：展現高道德標準及值得信賴的行為，且能以維持組織誠信為行事原則，瞭解違反組織、自己及他人的道德標準之影響。

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經驗/或能力條件：

- 高中 (職) 以上相關科系畢業且具 1 年以上相關工作經驗。

- 其他補充說明：

- 【註 1】現有產品資訊：如產品類型、功能、造型、車架材質、產品特點及相關產品圖片等。