

資訊安全工程師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	INM2529-001v2	資訊安全工程師	最新版本	因應產業需求，檢視更新職能基準內容。	2021/01/18
V1	INM2529-001v1	資訊安全工程師	歷史版本	已被《INM2529-001v2》取代	2019/03/07

職能基準代碼		INM2529-001v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	資訊安全工程師		
所屬 類別	職類別	資訊科技 / 網路規劃與建置管理	職類別代碼	INM	
	職業別	其他資料庫及網路專業人員	職業別代碼	2529	
	行業別	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 / 電腦程式設計、諮詢及相關服務業	行業別代碼	J62	
工作描述		具備相關資訊安全知識，藉由組織內部能力或尋求外部廠商、專家協助，建立符合法規與組織安全需求之系統、網路與安全防護架構，並執行相關維運作業與協助其他單位執行資訊安全相關活動			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 資訊安全管理系統維運 (Information Security Management System, ISMS)	T1.1 資訊安全管理系統維運	O1.1.1 資訊安全管理系統 (ISMS) 文件 O1.1.2 資訊安全管理系統 (ISMS) 維運紀錄	P1.1.1 依據資訊安全管理系統 (ISMS) 觀念知識，撰寫管理系統文件，並協助相關紀錄產出與留存。	3	K01 機密性、完整性、可用性 K02 可歸責性、不可否認性、鑑別、可靠度 K03 戴明循環 (Deming Cycle) Plan-Do-Check-Act, PDCA	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S03 系統建置與維運能力 S04 系統安全規劃與執行能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
					K04 最小權限 (Least Privilege) K05 職務區隔 (Segregation Of Duties, SOD)	
T2 資產與風險管理	T2.1 建立資產清冊	O2.1.1 資產清冊	P2.1.1 協助各資產負責人盤點並建立資產清冊。	3	K06 資產分類 K07 資產盤點	S01 文件撰寫能力 S05 資產分類與盤點能力
	T2.2 風險識別、分析與評估	O2.2.1 可接受風險判定準則 O2.2.2 風險識別、分析與評估報告	P2.2.1 參與可接受風險等級判定準則之討論。 P2.2.2 協助各單位進行風險分析與評估並產製報告。	4	K08 風險識別、分析與評估 K09 可接受風險 K10 剩餘風險	S01 文件撰寫能力 S06 風險識別能力 S07 評估與分析能力
	T2.3 風險處理	O2.3.1 高風險清單 O2.3.2 風險處理計畫	P2.3.1 協助識別不可接受風險項目。 P2.3.2 協助風險高於可接受等級項目之權責單位，擬定風險處理計畫。 P2.3.3 協助確認風險處理計畫執行之有效性，以確認是否如預期之降低風險值。 P2.3.4 協助需進行風險處理單位，針對高於可接受風險項目，提出風險處理計畫。	4	K11 風險處理方式：如 ISO 27005 提出之風險保留 (Risk Retention)、Risk、風險變更 (Risk Modificatiln)、風險分攤 (Risk Sharing)、風險規避 (Risk Avoidance)，或類似觀念的處理方式：接受 (Acceptance)、降低 (Reduction)、移轉	S02 應變管理能力 S08 問題解決能力 S09 組織與規劃能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P2.3.5 協助確認風險處理計畫實際執行之有效性。		(Transfer)、避免 (Avoidance)	
T3 資訊安全系統 防護架構規劃	T3.1 網路安全 管控規劃	O3.1.1 網路架構 圖 O3.1.2 網路安全 設備規格文件 O3.1.3 網路安全 解決方案 O3.1.4 VPN 網路 解決方案	P3.1.1 協助與網路管理人員，確認網路安全需求。 P3.1.2 協助網路管理單位，依據網路安全需求，設計安全網路架構。 P3.1.3 依網路安全規範，規劃網路區隔與路由，並依需求選擇適當網路設備。 P3.1.4 依網路安全規範，規劃不同區域的 VPN 連網架構及遠距作業模式。	5	K12 網路拓樸 (Topology) K13 Transmission Control Protocol / Internet Protocol (TCP/IP) K14 網路路由 (Network Routing) K15 網路服務 (Domain Name System, DNS、Dynamic Host Configuration Protocol, DHCP、Server Message Block, SMB、Network Time Protocol, NTP, VPN 等) K16 網路與系統弱點 K17 攻擊手法與防禦	S02 應變管理能力 S08 問題解決能力 S09 組織與規劃能力 S10 監督執行能力 S12 網路安全規劃與執行能力
	T3.2 系統安全 管控規劃	O3.2.1 系統安全 組態設定規範 O3.2.2 系統安全 架構規劃 O3.2.3 系統安全 解決方案	P3.2.1 協助系統管理人員，確認系統安全需求。 P3.2.2 協助系統管理單位，依據系統安全需求，設計足夠之安全系統組態與架構。	5	K18 作業系統原理 K19 資料庫原理 K20 服務系統 (郵件、File Transfer Protocol、網站等) K16 網路與系統弱點	S02 應變管理能力 S04 系統安全規劃與執行能力 S08 問題解決能力 S09 組織與規劃能力 S10 監督執行能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
		O3.2.4 系統備援解決方案	P3.2.3 依需求選擇適當之資料、作業系統與服務 (含應用程式)。 P3.2.4 依作業環境需求規劃設備與系統備援。		K17 攻擊手法與防禦	
	T3.3 資安架構規劃	O3.3.1 網路端資安防護架構 O3.3.2 主機端資安防護架構 O3.3.3 終端資安防護架構	P3.3.1 與相關人員討論以找出網路、主機、終端設備之安全需求。 P3.3.2 依據安全需求，選擇與建置合適之資安防護設備。 P3.3.3 依據安全需求，建立網路隔離規劃。 P3.3.4 依資安架構規範，規劃與配置防火牆、入侵偵測/防禦系統及惡意攻擊防護機制。 P3.3.5 依據安全需求，進行多層次防禦規劃、縱深管理。	5	K12 網路拓樸 (Topology) K13 Transmission Control Protocol / Internet Protocol (TCP/IP) K14 網路路由 (Network Routing) K15 網路服務 (Domain Name System, DNS、Dynamic Host Configuration Protocol, DHCP、Server Message Block, SMB、Network Time Protocol, NTP,VPN 等) K18 作業系統原理 K19 資料庫原理 K20 服務系統 (郵件、File Transfer Protocol、網站等)	S02 應變管理能力 S04 系統安全規劃與執行能力 S08 問題解決能力 S09 組織與規劃能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S12 網路安全規劃與執行能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
					K16 網路與系統弱點 K17 攻擊手法與防禦	
T4 系統、網路 維運	T4.1 身分認證 與存取控制	O4.1.1 身分認證 管理制度 O4.1.2 權限控管 機制	P4.1.1 協助設計使用者可以安全存取 到適當的網路、系統、終端設 備之認證程序。 P4.1.2 協助擬定權限 (含實體管控、 系統、網路、資料庫、終端、 資安設備等) 之變更管理流 程。 P4.1.3 協助各網路、系統、終端設備 管理人員，進行存取權限審查 作業。	4	K04 最小權限 (Least Privilege) K21 特權管理 K22 變更管理 K23 相關法規、主管機關要 求 K24 合約要求、業務需求 K25 識別 (Identification)、鑑別 (Authentication) K26 識別與存取管理 (Identification and Access Management, IAM) K27 權限審查	S03 系統建置與維運 能力 S04 系統安全規劃與 執行能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S12 網路安全規劃與 執行能力
	T4.2 帳號密碼 管理	O4.2.1 帳號管理 程序機制 O4.2.2 密碼管理 機制	P4.2.1 協助擬定帳號申請/異動、刪除 之安全變更程序。 P4.2.2 協助擬定符合需求之密碼原則 (如：強度、長度、複雜度、	3	K04 最小權限 (Least Privilege) K22 變更管理 K28 密碼複雜度與安全	S03 系統建置與維運 能力 S04 系統安全規劃與 執行能力 S10 監督執行能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			變更週期、最小重複代數等)。 P4.2.3 向使用者宣導密碼強度要求與重要性。 P4.2.4 建置可管理使用者符合密碼原則之管理系統。			S11 溝通協調能力
	T4.3 資料傳輸安全與金鑰管理	O4.3.1 資料傳輸安全機制 O4.3.2 金鑰管理機制	P4.3.1 協助擬定傳輸之安全要求(如：加密強度、方式與加密設備之使用規範)。 P4.3.2 依需求協助選擇與建立安全通道機制與產品(如：SSL、VPN)。 P4.3.3 依據金鑰管理機制，協助金鑰發放、保管、更新金鑰等事項。	4	K29 密碼學 K30 金鑰使用與管理 K31 安全通道相關知識	S02 應變管理能力 S03 系統建置與維運能力 S04 系統安全規劃與執行能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T4.4 行動裝置與物聯網安全	O4.4.1 行動裝置安全管控機制 O4.4.2 物聯網安全管控機制	P4.4.1 因應行動裝置安全議題、弱點、威脅與攻擊手法，協助建立行動裝置安全管控機制。 P4.4.2 因應物聯網安全議題、弱點、威脅與攻擊手法，協助建立物聯網管控機制。	4	K32 行動裝置特性 K33 行動裝置弱點與威脅 K34 物聯網身分認證 K35 物聯網加密技術 K36 物聯網弱點與威脅	S02 應變管理能力 S03 系統建置與維運能力 S04 系統安全規劃與執行能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
						S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T4.5 弱點管理	O4.5.1 弱點掃描與滲透測試分析報表 O4.5.2 弱點通報、修補與追蹤紀錄 O4.5.3 弱點修補紀錄或補償管控措施	P4.5.1 即時蒐集系統、網路、資安設備、終端、資料庫、行動裝置、應用程式等弱點資訊。 P4.5.2 通報相關使用者、管理員相關資訊。 P4.5.3 定期執行弱點掃描、滲透測試。 P4.5.4 協助管理人員修補與追蹤相關弱點，並對無法修補之部分採行必要之補償措施並追蹤執行結果。	4	K37 威脅、脆弱性 K38 駭客攻擊手法與對策 K39 弱點掃描工具使用 K40 滲透測試之理論、實作與工具使用 K41 弱點、漏洞之修補 K42 補償措施之選擇	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T4.6 程式碼弱點管理	O4.6.1 程式原始碼掃描紀錄 O4.6.2 程式碼修補紀錄	P4.6.1 協助選用原始碼掃描工具，執行程式原始碼掃描與產製報表。 P4.6.2 協助解釋程式原始碼掃描結果與追蹤修改作業，並針對無法修補之弱點與漏洞，提出適當之補償措施建議。	4	K43 程式語言概念 K44 原始碼弱點、漏洞之修補 K42 補償措施之選擇	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T4.7 無線網路管理 (含：4/5g、藍牙、Wi-Fi、其他專有無線通訊網路)	O4.7.1 無線網路定期掃描與處理紀錄 O4.7.2 系統、終端之無線網路使用檢查紀錄 O4.7.3 無線網路認證與傳輸加密機制之選擇與建立	P4.7.1 定期掃描實體區域、機房、設備之無線網路使用狀況，協助產製紀錄報表。 P4.7.2 定期檢查系統、終端是否連接無線網路。 P4.7.3 協助擬定無線網路使用之認證方式與傳輸加密強度。	3	K45 無線網路安全性 K46 無線網路加密方式 K47 無線網路認證方式 K48 無線網路掃描工具之使用	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T4.8 協助備份之執行與有效性確認	O4.8.1 備份執行紀錄 O4.8.2 備份有效性確認紀錄	P4.8.1 協助各系統、設備管理人員，選擇合適備份方式及備份失敗之處置。 P4.8.2 協助各系統、設備管理人員，建立備份機制。 P4.8.3 協助確認備份執行之有效性 (如：還原測試或無法直接還原測試時，進行可讀性測試)。	3	K49 備份原理 K50 備份方式之特性與優缺點 K51 備份工具之使用 K52 備份還原測試方式之優缺點與風險	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
	T4.9 公開資訊與網頁安全	O4.9.1 網頁監控紀錄 O4.9.2 網頁安全定期掃描紀錄	P4.9.1 建立網頁監控機制 (如：置換與攻擊警告)，並持續監控網頁並進行必要處置。	4	K53 網頁攻擊手法與防禦 K54 網頁監控技術 K55 網頁弱掃與修補 K42 補償措施之選擇	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P4.9.2 定期網頁弱點掃描並進行必要修補措施。			S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T4.10 委外管控	O4.10.1 委外合約 (含明文之安全要求事項) O4.10.2 委外監督紀錄	P4.10.1 協助合約管理單位，於合約中納入必要之安全要求項目。 P4.10.2 協助合約管理單位，針對合約之安全相關項目，監督委外廠商之合約履行並留存紀錄。	3	K56 了解合約管理單位相關業務之安全議題	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
T5 日誌收容、分析與監控	T5.1 稽核日誌設定	O5.1.1 稽核日誌設定準則 O5.1.2 稽核日誌設定紀錄	P5.1.1 協助各管理人員，制定系統、網路、資安與終端設備稽核日誌啟動之準則 (如：對管理者與使用者之行為)。 P5.1.2 依據準則，設定系統、網路、資安與終端設備稽核日誌。 P5.1.3 協助確認維運所需注意之系統事件。	4	K57 設備事件定義 K58 系統、網路、資安與終端稽核日誌設定	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T5.2 收容與保護稽核日誌	O5.2.1 日誌收容紀錄	P5.2.1 建立稽核日誌保護機制，如：資安監控中心 (Security Operation Center, SOC) 或日誌伺服器，並依業務、法規需求，決定需留存紀錄之日誌時間。	4	K59 了解網路、系統、設備事件意義 K60 日誌保護機制 (如：防竄改方式) K61 維運與法規對紀錄留存之要求 K62 SOC/日誌收容系統建置	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S13 安全警覺性能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P5.2.2 協助各管理人員，依特性進行系統、網路、資安與終端設備稽核日誌收容（如：Syslog 外拋，或主動連接 Database）。		K63 SOC/日誌收容系統維運	
	T5.3 日誌分析與通報	O5.3.1 監控日報/月報表 O5.3.2 通報記錄	P5.3.1 分析單一事件或交叉關聯分析異質事件，建立關聯分析規則。 P5.3.2 依據關聯分析規則進行判斷。 P5.3.3 判斷攻擊事件與事故，即時依程序通報。	4	K13 Transmission Control Protocol / Internet Protocol (TCP/IP) K14 網路路由 (Network Routing) K15 網路服務 (Domain Name System, DNS、Dynamic Host Configuration Protocol, DHCP、Server Message Block, SMB、Network Time Protocol, NTP, VPN 等) K18 作業系統原理 K19 資料庫原理 K20 服務系統 (郵件、File Transfer Protocol、網站等) K16 網路與系統弱點 K17 攻擊手法與防禦	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S09 組織與規劃能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
					K64 關聯分析 K65 監控與通報	
	T5.4 時間同步	O5.4.1 選定時間同步源 O5.4.2 時間同步設定與定期檢查紀錄	P5.4.1 協助決定共同時間同步源。 P5.4.2 協助各管理人員，設定系統、網路、資安與終端設備之時間同步。 P5.4.3 協助各管理人員，定期檢視設定是否正常運作。	2	K66 時間同步協定 (Network Time Protocol, NTP)	S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
T6 雲端安全管理	T6.1 雲端維運安全管理	O6.1.1 各項雲端服務、系統維運安全管控紀錄	P6.1.1 了解雲端架構。 P6.1.2 協助相關人員，進行雲端維運相關安全管理及協助雲端事務應變處理。	4	K67 雲端運算架構框架 K68 雲端資料安全 K69 雲端身分認證與存取管理 K70 雲端服務供應商管理 K71 雲端資料中心維運 K72 雲端應用程式安全 K73 雲端事故回應、緊急應變	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
T7 資訊安全事故通報、緊急應變及營運持續管理	T7.1 事故通報與期初處理	O7.1.1 事故通報紀錄 O7.1.2 事故期初處置紀錄	P7.1.1 協助各管理人員，建立事故偵測與通報機制，即時記錄事故並進行分類。 P7.1.2 協助事故期初處置，以減少中斷時間與避免事故擴大。 P7.1.3 了解 ISAC 通報應變架構。	3	K74 事件、事故定義 K75 事故偵測 K76 事故分類與通報 K77 事故期初處置 (Initial Support) K78 補償措施	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S08 問題解決能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T7.2 事故分析與恢復	O7.2.1 事故分析結果 O7.2.2 事故處理紀錄	P7.2.1 協同事故相關人員，針對事故發生原因，進行評估與分析。 P7.2.2 協助事故相關人員，進行必要處置，並盡速恢復系統運作。	3	K79 事故分析與評估 K80 事故修補與復原	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S08 問題解決能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T7.3 事故鑑識與證據保全	O7.3.1 事故鑑識紀錄與相關處理紀錄	P7.3.1 協助事故發生單位，判斷是否需留存與保護可能之入侵、犯罪資料，必要時，協助隔離事故區。 P7.3.2 協助事故發生單位保存必要之證據（含數位與非數位）以作為相關法律議題處理之依據。	4	K81 數位鑑識（Digital Forensic） K82 數位證據保全	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S08 問題解決能力 S11 溝通協調能力 S13 安全警覺性能力
	T7.4 由事故中學習與實施預防措施	O7.4.1 事故根因分析報告 O7.4.2 事故矯正改善紀錄	P7.4.1 協助事故發生單位進行根因分析，依據根因，協助事故發生單位提出矯正與改善措施。 P7.4.2 協助事故發生單位，提出矯正改善措施，並確認有效性。	4	K83 根因分析 K84 改善、矯正措施 K85 有效性審查	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
	T7.5 備援機制規劃與實作	O7.5.1 備援機制	P7.5.1 協助各管理人員選擇符合需求之備援方式，建立備援系統與備援機制。	4	K86 備援機制（含異地備援與同步）	S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T7.6 緊急應變與營運持續	O7.6.1 緊急應變計畫書 O7.6.2 營運持續計畫書	P7.6.1 依據營運衝擊分析結果，進行風險分析，協助分析可能造成需啟動緊急應變與營運持續之事故。 P7.6.2 協助各管理人員，識別所有可能造成過長中斷時間之事故、威脅，並撰寫緊急應變計畫書。	4	K87 營運衝擊分析 K88 風險評估 K89 緊急應變 K90 營運持續作業方式	S01 文件撰寫能力 S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
	T7.7 緊急應變及營運持續演練與改善	O7.7.1 營運持續演練計畫 O7.7.2 演練紀錄 O7.7.3 演練檢討與改善紀錄	P7.7.1 協助各管理人員，撰寫各系統、設備之各情境應變作業程序及緊急應變計畫。 P7.7.2 協助各管理人員依時程演練並進行檢討與改善。	4	K89 緊急應變 K91 系統、網路還原與處置 K92 營運持續演練方式	S02 應變管理能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
T8 法規遵循	T8.1 識別適用法規	O8.1.1 適用法規清單	P8.1.1 了解所屬產業與日常作業需遵循的相關法規。 P8.1.2 尋求法務單位協助，識別所需遵循相關法規。 P8.1.3 定期更新法規資訊。	3	K93 法規識別	S01 文件撰寫能力 S07 評估與分析能力 S14 文件閱讀與理解能力
	T8.2 個人資料保護、資通安全管理責任與智慧財產權	O8.2.1 個資保護作業相關紀錄 O8.2.2 智慧財產遵循檢查紀錄	P8.2.1 協助作業單位識別所有涉及個資作業之流程，確保維運作業對個人資料蒐集、處理、利用時，皆需符合個人資料保護法。	4	K94 個人資料保護法與施行細則 K95 個人資料蒐集、處理、利用 K96 智慧財產權	S01 文件撰寫能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
		O8.2.3 資通安全管理相關紀錄	P8.2.2 宣導與協助各單位，資料、音樂、圖片、軟體等使用需符合著作權法 P8.2.3 協助作業單位符合資通安全管理法及其子法施行。		K97 資通安全管理法及其子法	
	T8.3 獨立稽核與遵循性檢查	O8.3.1 稽核作業紀錄 O8.3.2 遵循性檢查紀錄	P8.3.1 協助規劃並執行稽核作業，並確保獨立性。 P8.3.2 協助定期確認所有作業之法規遵循性。	4	K98 稽核 K99 法規遵循	S01 文件撰寫能力 S07 評估與分析能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
T9 教育訓練	T9.1 資安意識與認知宣導	O9.1.1 資安意識與認知宣導教育訓練教材 O9.1.2 社交工程演練訓練教材 O9.1.3 教育訓練紀錄	P9.1.1 協助準備資安意識與認知宣導教育訓練教材。 P9.1.2 協助執行資安意識與宣導教育訓練。 P9.1.3 協助執行社交工程演練（如：電子郵件測試）並留存紀錄。	3	K100 資訊安全認知 K101 社交工程手法 K103 授課技巧	S01 文件撰寫能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力
	T9.2 職能教育訓練	O9.2.1 協助辦理資安作業相關技能教育訓練 O9.2.2 教育訓練紀錄	P9.2.1 協助準備執行資安作業所需技能教育訓練教材。 P9.2.2 協助執行資安作業所需技能教育訓練。	3	K102 資安作業相關安全知識 K103 授課技巧	S01 文件撰寫能力 S08 問題解決能力 S10 監督執行能力 S11 溝通協調能力

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01：溝通協調能力、A02：獨立、A03：細心謹慎、A04：彈性、A05：執行力、A06：正直、A07：自我管理、A08：自主學習、A09：抗壓性、A10：冷靜思考、A11：問題分析、A12：堅忍、A13：守法、A14：職業道德

說明與補充事項

- **建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：**
 - 大學或專科以上學歷，或具有資訊安全相關背景，資訊或電機相關科系尤佳。
 - 具備英文閱讀能力，具跨領域學習特質者尤佳。