

色彩規劃管理師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	AVA2173-010v2	色彩規劃管理師	最新版本	略	2022/01/17
V1	AVA2173-010v1	色彩規劃管理師	歷史版本	已被《AVA2173-010v2》取代	2019/03/07

職能基準代碼		AVA2173-010v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	色彩規劃管理師 (Color Planning and Managing)		
所屬 類別	職類別	藝文與影音傳播 / 視覺藝術		職類別代碼	AVA
	職業別	產品及服裝設計師		職業別代碼	2173
	行業別	專業、科學及技術服務業/專門設計業		行業別代碼	M740
工作描述		<p>理解需求端的色彩需求或規格，進行規劃、試作與管理色彩品質，以滿足需求端的色彩要求，可應用在設計、光電、色彩管理與 CMF<sup>【註】</sup>等四大應用領域，產業涵蓋如消費性商品、傳播、廣告、工商設計、文創產業或攝影、顯示、照明、出版、印刷、紡織、服裝、塗料、空間設計、數位典藏、花藝、美容、化工原料、IC 設計...等相關產業。</p> <p>【註】：CMF 為色彩(Color)、材質(Materials)、表面處理(Finish)縮寫</p>			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 溝通、界定需求端的色彩需求	T1.1 理解溝通需求端的色彩需求	O1.1.1 訪談紀錄及相關附件	P1.1.1 理解及掌握色彩學的專有名詞之內容概念及相關基礎應用能力。	4	K01 基礎色彩學 K02 色彩應用基礎知識 K03 基礎視覺傳達知識	S01 資料蒐集能力 S02 正確判讀資料與分析能力 S03 使用色彩體系標示色彩 S04 色光與色料混色知能 S05 有效的色彩識別與溝通能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T1.2 界定需求端的色彩需求	O1.2.1 需求分析文件及必要附件	P1.2.1 確實掌握正確色彩需求。	4	K04 色彩溝通	S06 使用色彩體系分析色彩 S07 色彩實務溝通能力
	T1.3 擬定色彩規劃案	O1.3.1 色彩規劃及相關文件初稿	P1.3.1 評估各類可行性方案。 P1.3.2 擇定最佳方案。	4	K05 色彩規劃實務	S08 色彩功能的評估與應用能力
T2 規劃與試作	T2a.1 分析、模擬、調校、試作與測定色彩數據，確認目標光電產品規格(光電領域)	O2a.1.1 目標(Target)光電產品規格 O2a.1.2 試作樣品 O2a.1.3 色彩量測分析報告 O2a.1.4 色彩品質分析報告	P2a.1.1 確認目標產品規格。 P2a.1.2 操作軟體或量測儀器，獲得色彩資訊/數據。 P2a.1.3 根據量測標準與統計技術，分析色彩品質。 P2a.1.4 確認樣品品質，符合需求端的要求。	4	K06 光量測原理 K07 色彩量測原理 K08 色彩量測標準 K09 光電產品色彩原理 K10 光電產品色彩規格 K11 光電產品色彩校正方法 K12 色彩校正的評估方法 K13 質性研究方法	S01 資料蒐集能力 S02 正確判讀資料與分析能力 S09 分析問題能力 S10 理解標準規範的能力 S11 色彩量測儀器操作能力 S12 光電產品色彩品質驗證能力 S13 製作標準文件能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T2b.1 校正輸出設備 (色彩管理領域)	O2b.1.1 輸出設備的量測數據	P2b.1.1 執行色彩打樣與輸出設備的調整與校正工作。	4	K07 色彩量測原理 K12 色彩校正的評估方法	S11 色彩量測儀器操作能力 S14 設備色彩調校能力
	T2b.2 管理生產過程 (色彩管理領域)	O2b.2.1 設備色彩描述檔 O2b.2.2 系統性色彩管理相關文件 O2b.2.3 試作品	P2b.2.1 運用色彩管理系統，進行色域空間轉換，維護色彩生產品質。	4	K14 色彩複製原理 K15 設備色彩特性描述 K16 跨媒體色彩複製 K17 色彩管理流程	S09 分析問題能力 S13 製作標準文件能力 S15 色彩管理能力
	T2c.1 應用色料特性調色打樣，確認生產配方表 (CMF 領域)	O2c.1.1 規格表 O2c.1.2 確認後配方單 O2c.1.3 樣品	P2c.1.1 因應設計目標、材料、環境等因素變化，制定規格表，調整配方表，製作出符合設計規格的樣品。	4	K18 色彩量測值之解讀與應用 K19 色/材料基本認識 K20 影像處理 K21 色彩計畫	S04 色光與色料混色知能 S05 有效色彩識別與溝通能力 S09 分析問題能力 S11 色彩量測儀器操作能力 S13 製作標準文件能力 S16 設備色彩品質驗證能力 S17 材料選擇及應用能力 S18 電腦模擬能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T3 管理色彩品質	T3a.1 量測與分析與校正目標光電產品色彩品質 (光電領域)	O3a.1.1 光電產品色彩特性分析報告 O3a.1.2 光電產品色彩校正評估報告 O3a.1.3 品質檢驗記錄表 O3a.1.4 色彩量測設備校正紀錄表	P3a.1.1 依據色彩量測原理與標準，正確分析光電產品色彩特性、執行與評估光電產品色彩校正工作，以確保量測與校正結果可靠度。 P3a.1.2 交付給客戶產品能夠滿足客戶期望的品質標準。	4	K06 光量測原理 K07 色彩量測原理 K08 色彩量測標準 K09 光電產品色彩原理 K10 光電產品色彩規格 K11 光電產品色彩校正方法 K12 色彩校正的評估方法 K22 品管基本概念	S02 正確判讀資料與分析能力 S09 分析問題能力 S11 色彩量測儀器操作能力 S19 光電產品色彩調整能力 S20 光電產品色彩校正能力
	T3b.1 管理色彩品質 (色彩管理領域)	O3b.1.1 色彩首件輸出品質評估報告 O3b.1.2 色彩管理品質檢驗記錄表	P3b.1.1 持續量測，獲得色彩生產品質資訊。 P3b.1.2 根據色彩品質規範，持續評估色彩輸出品質，滿足需求端的品質標準。	4	K07 色彩量測原理 K08 色彩量測標準 K17 色彩管理流程 K22 品管基本概念	S10 理解標準規範的能力 S11 色彩量測儀器操作能力 S15 色彩管理能力 S21 有效評估色彩品質能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
		O3b.1.3 色彩量測 設備校正 紀錄表				
	T3c.1 簽 核確認樣 (CMF 領 域)	O3c.1.1 打樣品簽 回 O3c.1.2 承認書	P3c.1.1 交付給客戶打樣品能夠滿足客戶期望的 品質標準。	4	K07 色彩量測原理 K08 色彩量測標準 K19 色/材料基本認識 K22 品管基本概念	S04 色光與色料混色知能 S05 有效色彩識別與溝通能力 S10 理解標準規範的能力 S11 色彩量測儀器操作能力 S16 設備色彩品質驗證能力
	T3c.2 正 式生產 (CMF 領 域)	O3c.2.1 產品	P3c.2.1 持續評估色彩品質，滿足色彩的生產品 質。	4	K19 色/材料基本認識 K22 品管基本概念	S04 色光與色料混色知能 S05 有效色彩識別與溝通能力

職能內涵 ( A=attitude 態度 )

A01 策略性思維  
A02 顧客導向  
A03 美感  
A04 壓力容忍  
A05 謹慎細心  
A06 應對不確定性  
A07 邏輯清晰  
A08 成長思維心態

職能內涵 ( A=attitude 態度 )

A09 團隊意識

說明與補充事項

● 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：

- 大專畢業。
- 具色彩辨識能力與相關知識。
- 英文專有名詞理解能力。
- 具專業色彩溝通知識及能力。

● 相關所屬類別：

- 職類別(職類別代碼)：數位內容與傳播(IDC)、印刷出版(APP)、工程及技術(SET)。
- 職業別(職業別代碼)：平面及多媒體設計師(2172)、室內設計師(2171)。
- 行業別(行業別代碼)：其他化學製品製造業(C19)、印刷業(C1601)、塗料染料及顏料製造業(C1920)、攝影業(M7601)、顯示器及終端機製造業(C2712)、其他光學儀器及設備製造業(C2779)、紡織業(C11)、金屬表面處理業(C2544)。