

智慧綠建築中高階系統整合人才職能基準

職能基準代碼		CAP2522-003v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	智慧綠建築中高階系統整合人才		
所屬 類別	職類別	建築與營造 / 建築規劃設計		職類別代碼	CAP
	職業別	系統管理師		職業別代碼	2522
	行業別	專業、科學及技術服務業 / 建築、工程服務及技術檢測、分析服務業		行業別代碼	M7111
工作描述		從事建築物內部設備有關電信、通訊系統與線路工程規劃設計與整合、測試及計畫書與報告書等撰寫之人員。			
基準級別		4			

工作任務 (依需要分層)		工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 規劃及確認產品規格與標準規範需求評估	T1.1 評估客戶、市場需求及標準規範並訂定產品規格 T1.2 進行技術分析及可行性評估	O1.1 產品規格說明書 O1.2 可行性評估報告	P1.1 將技術、產品、市場、標準規範等，轉換為符合需求之規格。 P1.2 有效掌握公司自有技術能力，以及零組件供應商及其他合作技術廠商資訊，進行可行性評估，選用最佳方案。	3	K01 建築原理概論 K02 建築法令規章 K03 智慧建築指標 K04 通訊技術 K05 行動通信 K06 通信系統架構 K07 硬體標準 K08 中介軟硬體 K09 系統整合 K10 通訊設備安全 K11 雲端與物聯網概論	S01 技術內涵分析能力 S02 硬體設備需求分析 S03 系統架構評估 S04 掌握科技與市場發展資訊能力 S05 判讀產品標準規範能力
T2 規劃硬體	T2.1 技術及產品	O2.1 工程計畫書	P2.1 瞭解技術標準與趨勢	4	K04 通訊技術	S02 硬體設備需求分析

工作任務 (依需要分層)		工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
設備、電路工程設計、系統整合平台	<p>的評估</p> <p>T2.2 電路系統的設計及佈線</p> <p>T2.3 各系統管理 Web 化操作環境</p>	<p>O2.2 概算評估報告</p> <p>O2.3 電路設計、佈線圖</p> <p>O2.4 系統整合平台建立與營運</p>	<p>P2.2 瞭解廠商的產品、架構和樣式</p> <p>P2.3 瞭解各網路系統導入案例</p> <p>P2.4 明確列出符合需求規劃表功能的網路架構</p> <p>P2.5 通信可靠度方案</p> <p>P2.6 通信安全方案</p> <p>P2.7 可供選擇的不同設計方案</p> <p>P2.8 電信工程計畫須考量技術資源與人力資源</p> <p>P2.9 電信工程計畫須經過相關人員及組織的瞭解與認可</p> <p>P2.10 評估電路工程計畫的可行性和效益</p> <p>P2.11 擬定系統整合方式與評估</p>		<p>K05 行動通信</p> <p>K06 通信系統架構</p> <p>K07 硬體標準</p> <p>K08 中介軟硬體</p> <p>K09 系統整合</p> <p>K10 通訊設備安全</p>	<p>S03 系統架構評估</p> <p>S06 現場踏勘與量測技術</p> <p>S07 電腦繪圖能力</p> <p>S08 系統規劃與整合應用能力</p> <p>S09 計劃書撰寫</p>
T3 電路工程測試	<p>T3.1 測試規劃</p> <p>T3.2 進行測試</p> <p>T3.3 測試結果分析評估</p>	<p>O3.1 測試計劃書</p> <p>O3.2 測試報告書</p>	<p>P3.1 測試計畫須考慮成本、人員及時間</p> <p>P3.2 測試計畫須包括使用及安全測試</p> <p>P3.3 依照測試計畫進行測試</p> <p>P3.4 正確評估測試所遭遇的問題並製作測試報告書</p> <p>P3.5 確認測試報告書已經過使用單位驗收</p>	4	<p>K12 測試工具或軟體</p> <p>K13 流量分析</p>	<p>S04 溝通與表達能力</p> <p>S06 現場踏勘與量測技術</p>

### 職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 顧客導向
- A02 團隊合作
- A03 主動積極
- A04 策略性思考
- A05 分析推理
- A06 創新
- A07 問題分析與解決
- A08 溝通協調

### 說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
  1. 大專(含)以上學歷
  2. 電子、電機、電信、通訊相關科系
  3. 具備5年以上專業領域實務工作經驗