

## 鞋品設計人員職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V3	MPD2173-002v3	鞋品設計人員	最新版本	略	2022/12/13
V2	MPD2173-002v2	鞋品設計人員	歷史版本	已被《MPD2173-002v3》取代	2020/12/31
V1	MPD2173-002v1	鞋業設計人員	歷史版本	已被《MPD2173-002v2》取代	2017/12/31

職能基準代碼		MPD2173-002v3			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	鞋品設計人員		
所屬 類別	職類別	製造 / 製程研發	職類別代碼	MPD	
	職業別	產品設計師	職業別代碼	2173	
	行業別	製造業 / 皮革、毛皮及其製品製造業	行業別代碼	C1302	
工作描述		依據流行趨勢，針對所選定之鞋類，研究該鞋類之可用材料、生產方式、加工技術、鞋楦及製造成本等因素，進行鞋子的外形設計、材質選擇及版樣繪製等工作項目，並交付樣品提供技術部門製成鞋款原型。			
基準級別		3			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1 發想設計概念	T1.1 依據品牌定位詮釋設計概念	O1.1.1 設計說明書	P1.1.1 蒐集市場需求與流行趨勢進行設計發想。 P1.1.2 與設計師、銷售團隊、管理階層及客戶討論，依據品牌定位、流行趨勢、目標客群及行銷規劃，進行設計方向可行性評估。 P1.1.3 撰寫設計說明書並考慮可能的限制條件。	3	K01 素描學 K02 色彩學與材料配搭原則 K03 鞋類專業術語 K04 鞋靴結構 K05 研究設計來源 K06 品質控管	S01 跨部門溝通協調能力 S02 全球流行趨勢敏銳度 S05 專案時程管控能力 S06 鞋業術語讀寫能力 S07 問題解決能力 S08 資訊蒐集能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
					K07 材料特性 K08 人因工程 K09 工作場域運作及回報流程	
	T1.2 提供設計構想	O1.2.1 提案說明簡報	P1.2.1 蒐集資訊並提供設計師、客戶設計方案可能面臨的執行問題。 P1.2.2 進行提案會議，說明設計理念。 P1.2.3 依據會議結果將設計理念轉化為產品設計雛型概念。	3	K01 素描學 K02 色彩學與材料配搭原則 K03 鞋類專業術語 K04 鞋靴結構 K05 研究設計來源 K06 品質控管 K07 材料特性 K08 人因工程 K09 工作場域運作及回報流程	S01 跨部門溝通協調能力 S02 全球流行趨勢敏銳度 S03 素描繪圖能力 S04 繪圖軟體操作能力 S05 專案時程管控能力 S06 鞋業術語讀寫能力 S07 問題解決能力 S08 資訊蒐集能力
	T1.3 繪製設計稿	O1.3.1 設計圖稿	P1.3.1 依據產品設計雛型概念，繪製設計圖稿。	3	K01 素描學 K02 色彩學與材料配搭原則 K04 鞋靴結構	S03 素描繪圖能力 S04 繪圖軟體操作能力 S05 專案時程管控能力 S07 問題解決能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T2 製作原型	T2.1 設計或修改現有模型	O2.1.1 樣品鞋	<p>P2.1.1 清楚描述出客戶要求的規格。</p> <p>P2.1.2 使用繪圖軟體輔助設計或是手工技術設計出符合模型的組配件及其他相關作業。</p> <p>P2.1.3 選定材料、裝飾及顏色。</p> <p>P2.1.4 將草圖提供產品開發部門製作鞋品初樣。</p> <p>P2.1.5 與產品開發部門來回調整修改鞋樣。</p>	3	K01 素描學 K02 色彩學與材料配搭原則 K03 鞋類專業術語 K04 鞋靴結構 K05 研究設計來源 K06 品質控管 K07 材料特性 K08 人因工程 K09 工作場域運作及回報流程	S01 跨部門溝通協調能力 S02 全球流行趨勢敏銳度 S03 素描繪圖能力 S04 繪圖軟體操作能力 S05 專案時程管控能力 S06 鞋業術語讀寫能力 S07 問題解決能力

#### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

- A01 親和關係：對他人表現理解、友善、同理心、關心和禮貌，並能與不同背景的人發展及維持良好關係。
- A02 主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。
- A03 自信心：在表達意見、做決定、面對挑戰或挫折時，相信自己有足夠的能力去應付；面對他人反對意見時，能獨自站穩自己的立場。
- A04 壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。
- A05 謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。
- A06 好奇開放：容易受到複雜新穎的事物吸引，且易於接受新觀念的傾向。

#### 說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
  - 高中 ( 職 ) 以上畢業。