

鞋業設計人員 職能基準

職能基準代碼		MPD2173-002v1			
職能基準名稱		職類			
(擇一填寫)		職業	鞋業設計人員		
所屬 類別	職類別	製造 / 製程研發		職類別代碼	MPD
	職業別	產品及服裝設計師		職業別代碼	2173
	行業別	製造業 / 皮革、毛皮及其製品製造業		行業別代碼	C1302
工作描述		針對所選定之鞋類，研究該鞋類之可用材料、生產方式、加工技術、鞋楦及製造成本等因素，進行鞋子的外形設計、材質選擇、版樣繪製等工作項目，並交付樣品給技術部門製成基本碼原型			
基準級別		3			

工作任務	工作活動	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 協助準備初步設計概念	T1.1 根據特定指導原則詮釋設計概念		P1.1.1 與設計師、銷售團隊、管理階層及客戶討論，釐清設計考量所有的要素 P1.1.2 制定設計策略與關鍵技術發展計畫 P1.1.3 撰寫概要說明書時辨別並考慮可能的限制條件	3	K1 設計元素及原則，及其能用來創作時尚產業良好設計的方法 K2 產業、全球及當地潮流 K3 成衣、服飾、鞋靴結構 K4 研究設計來源	S1 有效協助初步設計概念的提交 S2 使用手繪或電腦輔助設計系統產出設計草圖 S3 有效與個人、工作團隊及管理層溝通
	T1.2 研究與特定指導原則相關的資訊		P1.2.1 針對該專案或設計的成果、色彩、新材質、可用性、適用性、管理及維護方式來研究鞋品趨勢 P1.2.2 根據特定指導原則以及職業衛生與安全實務來評估與製作流程有關的		K5 色彩/單色/混色及詮釋 K6 皮革、織品結構、纖維、飾邊、配件，以及上述品項的屬性與特性 K7 危險辨識及管控措施等職業	S4 解釋並實踐既定程序 S5 記錄歸檔並傳遞資訊 S6 閱讀、解釋並遵循產品規格、標準作業程序、工作規範及參考文件的資訊

工作任務	工作活動	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T1.3 提供設計構 想		技術規範 P1.3.1 決定參與簡報會議的人員以及自身 職責，並在會議前預演 P1.3.2 簡報會議的評估標準取決於是否能 獲得採納或取得准許		衛生與安全實務 K8 品質實務 K9 工作場域實務 K10 記錄及呈報實務	S7 保存正確紀錄 S8 操作程序 S9 符合裝飾規格 S10 釐清並檢查與工作相關的 資訊 S11 根據職業衛生與安全法規 與實務執行工作
T2 鞋款裝飾	T2.1 裝飾鞋款之 前置作業		P2.1.1 挑選需加裝飾之鞋 P2.1.2 選擇裝飾的類型 P2.1.3 確定裝飾規格 P2.1.4 決定以手工或機器進行裝飾作業 P2.1.5 決定裝飾作業之流程 P2.1.6 找出、選擇並準備所需之材料、工 具及設備 P2.1.7 根據職業衛生與安全之實務，設置 工作區域	3	K11 危險辨識及管控措施等職業 衛生與安全實務 K12 記錄及呈報實務 K13 所使用之材料，包括黏著 劑、溶劑、研磨料、以及使 用該材料之安全須知 K14 品質標準及作業流程 K15 處理構成要素之程序 K16 工作實務	S12 閱讀、理解並遵循產品規 格、標準作業程序、工作 規範及參考文件的資訊 S13 保存正確紀錄 S14 操作程序 S15 符合裝飾規格 S16 釐清並檢查與工作相關的 資訊 S17 根據職業衛生與安全法規 與實務執行工作 S18 在工作場域內溝通協調
	T2.2 鞋款裝飾		P2.2.1 以手工或機器進行裝飾作業 P2.2.2 根據職業衛生與安全之實務要求， 配置並使用適當之工具及設備 P2.2.3 評估作業是否符合品質標準 P2.2.4 定時檢查工具及設備是否出現作業 不良之徵兆			
	T2.3 完成裝飾		P2.3.1 使用適當材料、設備，或以手工作			

工作任務	工作活動	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			業完成鞋款裝飾 P2.3.2 檢驗完成裝飾之鞋款，找出是否出現不良，並採取適當改善措施，確保符合品質標準 P2.3.3 根據裝飾規格完成鞋款裝飾			
T3 製作原型	T3.1 設置工作站		P3.1.1 依據規範及工作程序設置工作站	3	K17 危險辨識及管控措施等職業衛生與安全實務 K18 記錄及呈報實務 K19 品質標準及及作業流程 K20 企業的製造重點 K21 製造能力、技能能力以及提供工具或設備的工作場域 K22 材料和性能及其對製造過程的反應 K23 模型的設計及原型的建構 K24 相關流程的安全及環境層面 K25 工作場域的運作及回報程序	S19 閱讀、理解並遵循產品規格、標準作業程序、工作規範及參考文件的資訊 S20 保存正確紀錄 S21 釐清並檢查任務相關資訊 S22 根據職業衛生與安全法規與實務執行工作 S23 在工作場域內溝通協調 S24 理解複雜程序的工作規範 S25 依據規格制定標準模型 S26 選取適當的材料 S27 使用適當的製作過程生產原型 S28 製作樣本並適時修正 S29 符合工作規範 S30 排定操作順序
	T3.2 設計或修改現有模型		P3.2.1 清楚描述出客戶要求的規格 P3.2.2 使用電腦輔助設計或是手工技術設計出符合模型的配件、組件及其他相關作業 P3.2.3 選出材料、裝飾及顏色 P3.2.4 使用適當的材料製作模型 P3.2.5 工作場域與相關部門持續保持聯絡，確認設計的可加工性與可銷售性，以及材料與資源的可得性，包括人力技術與材料的取得			
	T3.3 生產原型		P3.3.1 以概念設計出新模型，或是修正現有的模型，並轉換成為 3D 模式 P3.3.2 原型的製作參照樣本圖形、相關設計配件、組件及所有相關製作過程			
	T3.4 測試模型		P3.4.1 與相關部門聯絡設計實用性、製作成本以及預測商業獲利 P3.4.2 適時依據客戶規格檢視模型			

工作任務	工作活動	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			P3.4.3 必要時更正錯誤			
	T3.5 製作樣品		P3.5.1 樣品製作為測試及銷售用途 P3.5.2 依據職業衛生與安全實務執行工作			
	T3.6 生產模型		P3.6.1 依據基本碼型態創造標準模型或原始模型 P3.6.2 剖析品質標準，以產生所有工作模式，為企業程序及用於創造模型的材料做出調整 P3.6.3 模型源自於過去的模型，並依據要求做調整			

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01 親和關係：對他人表現理解、友善、同理心、關心和禮貌，並能與不同背景的人發展及維持良好關係。

A02 主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。

A03 自信心：在表達意見、做決定、面對挑戰或挫折時，相信自己有足夠的能力去應付；面對他人反對意見時，能獨自站穩自己的立場。

A04 壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。

A05 謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：高中(職)以上畢業。
- 此項職能基準乃參考國外職能資料發展並經國內專家本土化及檢視完成。