

汽車維修技術主管職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
v2	MPD7231-001v2	汽車維修技術主管	最新版本	略	2019/12/31
	MPD7231-001	汽車維修設備系統規劃人員	歷史版本	已被《MPD7231-001v2》取代	2016/12/31

職能基準代碼		MPD7231-001v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	汽車維修技術主管		
所屬 類別	職類別	製造 / 製程研發		職類別代碼	MPD
	職業別	機動車輛維修人員		職業別代碼	7231
	行業別	其他服務業 / 個人及家庭用品維修業		行業別代碼	S9511
工作描述		分析車輛各系統異常，評估各系統作業所需之物料、設備及流程。			
基準級別		5			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
T1分析與 評估電腦 管理系統 異常	T1.1確認工作要求		P1.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P1.1.2取得並解釋正常運作下，引擎電腦管理系統的標準規範。 P1.1.3取得並遵守整體與該作業相關工作的柴油車輛的國家環境保護措施(準則)。 P1.1.4在工作過程中遵守職業安全衛	5	K01涵蓋機械、液壓及氣壓系統概念及原理的基本機械理論 K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K03柴油、汽油、液化石油氣及壓縮天然氣引擎電	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			生相關規範，包括法規、設備與系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。 P1.1.5透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障的影響。 P1.1.6依據法規、組織義務及實務，考量並回應工作可能產生的安全影響。		腦系統運作的類型、功能及操作的一般知識 K04油電混合車、電動車、自動駕駛車等機電整合的電腦管理系統類型、功能及操作的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及規劃	
	T1.2準備分析與評估		P1.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P1.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P1.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P1.2.4依法規、零件供應商及組織要求，取得測試設備以備使用。 P1.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷過程所需的器具及物料。 P1.2.6為診斷流程準備電工及引擎電		K06用於輕型車輛、機動裝置、及/或輕型船隻引擎電腦管理系統中的機電及電動液壓副系統的概念、類型、操作及限制的一般知識 K07涵蓋車用數位電腦、車輛連網、電壓、電流、電阻、電源、電容、靜電學、磁學、電感、離散電子元件、邏輯系族及射頻的電工理論及操作的詳細知識 K08分析試驗設備類型、功	

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			腦管理系統部件，包含待機、隔離及清潔要求。		能、操作和限制的詳細知識	
	T1.3應用分析與評估方法		P1.3.1依據規範及指導或當地授權方法，遵守所選擇的分析及診斷程序。 P1.3.2依法規要求及維修技術資料規範進行測試及應用測試設備。 P1.3.3確認分析及其它診斷結果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P1.3.4依商定的標準，評估分析的發現及結果。 P1.3.5自有效用的證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P1.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。		K09記錄及回報診斷分析結果及建議事項的方法及程序的一般知識 K10任務中會接觸到的柴油車輛國家環境保護措施 K11個人電腦操作的一般知識	
	T1.4品質回饋		P1.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項 P1.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			之選項。 P1.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			
	T1.5恢復工作場域		P1.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。 P1.5.2依零件供應商規範及組織要求，對測試裝備及其他支援物件施以清潔、維護並整備妥當，以備儲存或下次使用。 P1.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P1.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P1.5.5依工作場域要求，標示損壞設備並確認缺失。			
T2分析與評估煞車系統異常	T2.1確認工作要求		P2.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P2.1.2取得並解釋正常運作下，電力及電子煞車系統的標準規範。 P2.1.3在工作過程中遵守職業安全衛生相關規範，包括法規、設備與系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。	5	K01涵蓋機械、液壓及氣壓系統概念及原理的基本機械理論 K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P2.1.4透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障的影響。 P2.1.5依據法規、組織義務及實務，考量並回應工作可能產生的安全影響。		規劃 K07涵蓋車用數位電腦、車輛連網、電壓、電流、電阻、電源、電容、靜電學、磁學、電感、離散電子元件、邏輯系族及射頻的電工理論及操作的詳細知識 K08分析試驗設備類型、功能、操作和限制的詳細知識 K09記錄及回報診斷分析結果及建議事項的方法及程序的一般知識 K11個人電腦操作的一般知識 K12煞車系統類型、功能及操作的一般知識 K13用於輕型車輛、機動裝置、重型車輛、變速/傳動系統中的機電及電動液壓副系統的概念、類型、操作及限制的一	
	T2.2準備分析與評估		P2.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P2.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P2.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P2.2.4依法規、零件供應商及組織要求，取得測試設備以備使用。 P2.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷過程所需的器具及物料。 P2.2.6為診斷分析流程準備煞車系統部件，包含待機、隔離及清潔要求。			
	T2.3應用分析與評		P2.3.1依據規範及指導或當地授權方			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
	估方法		法，遵守所選擇的分析及診斷程序。 P2.3.2依法規要求及維修技術資料進行測試及應用測試設備。 P2.3.3確認分析及其它診斷分析結果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P2.3.4依商定的標準，評估分析的發現及結果。 P2.3.5自有效用的證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P2.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。		般知識	
	T2.4品質回饋		P2.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項。 P2.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應之選項。 P2.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
	T2.5恢復工作場域		P2.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。 P2.5.2依零件供應商規範及組織要求，對測試裝備及其他支援物件施以清潔、維護並整備妥當，以備儲存或下次使用。 P2.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P2.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P2.5.5依工作場域要求，標示損壞設備並確認缺失。			
T3分析與評估變速箱及傳動系統異常	T3.1確認工作要求		P3.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P3.1.2取得並解釋正常運作下，電器及電子變速箱/傳動系統的標準規範。 P3.1.3在工作過程中遵守職業安全衛生相關規範，包括法規、設備、與系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。 P3.1.4透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障	5	K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及規劃 K07涵蓋車用數位電腦、車輛連網、電壓、電流、電阻、電源、電容、靜電學、磁學、電感、離散電子元件、邏輯系族	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力 S08資訊應用能力 S09監控管理能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			的影響。 P3.1.5依據法規、組織義務及實務，考量並回應工作可能產生的安全影響。		及射頻的電工理論及操作的詳細知識 K08診斷測試設備類型、功能、操作和限制的詳細知識 K09記錄及回報診斷分析結果及建議事項的方法及程序的一般知識 K11個人電腦操作的一般知識 K14變速箱/傳動系統類型、功能及操作的一般知識 K15用於輕型車輛、機動裝置、重型車輛、變速/傳動系統中的機電及電動液壓副系統傳動的概念、類型、操作及限制的一般知識	
	T3.2準備分析與評估		P3.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P3.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P3.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P3.2.4依法規、製造商/部件供應商及組織要求，取得測試設備以備使用。 P3.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷分析過程所需的器具及物料。 P3.2.6為診斷流程準備變速箱/傳動系統部件，包含停機、隔離及清潔要求。			
	T3.3應用分析與評		P3.3.1依據規範及指導或當地授權方			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
	估方法		法遵守所選擇的分析及診斷程序。 P3.3.2依法規要求及維修技術資料進行測試及應用測試設備。 P3.3.3確認分析及其它診斷分析結果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P3.3.4依商定的標準，評估分析的發現及結果。 P3.3.5自有效用證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P3.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。			
	T3.4品質回饋		P3.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項。 P3.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應之選項。 P3.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
	T3.5恢復工作場域		P3.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。 P3.5.2依零件供應商規範及組織要求，對測試裝備及其他支援物件施以清潔、維護並整備妥當，以備儲存或下次使用。 P3.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P3.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P3.5.5依工作場域要求，標示損壞設備並確認缺失。			
T4分析與評估轉向及懸吊系統異常	T4.1 確認工作要求		P4.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P4.1.2取得並解釋正常運作轉向/懸吊系統的標準規範。 P4.1.3在工作過程須遵守，職業安全衛生相關規範，包括法規、設備、系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。 P4.1.4透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障的影響。	5	K01涵蓋機械、液壓及氣壓系統概念及原理的基本機械理論 K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及規劃 K07涵蓋車用數位電腦、車輛連網、電壓、電流、	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力 S08資訊應用能力 S09監控管理能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P4.1.5依據法規及組織義務及實務，考量並回應工作可能產生的安全影響。		電阻、電源、電容、靜電學、磁學、電感、離散電子元件、邏輯系族及射頻的電工理論及操作的詳細知識	
	T4.2準備分析與評估		P4.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P4.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P4.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P4.2.4依法規、零件 供應商及組織要求，取得測試設備以備使用。 P4.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷分析過程所需的器具及物料。 P4.2.6為診斷分析流程準備穩定/轉向/懸吊系統部件，包含待機、隔離及清潔要求。		K08分析試驗設備類型、功能、操作和限制的詳細知識 K09記錄及回報診斷分析結果及建議事項的方法及程序的一般知識 K11個人電腦操作的一般知識 K16用於輕型車輛、機動裝置或輕型船隻引擎電腦管理系統中的機電及電動液壓副系統的概念、類型、操作及限制的一般知識 K17穩定/轉向/懸吊系統類型、功能及操作的一般知識	
	T4.3應用分析與評估方法		P4.3.1依據規範及指導或當地授權方法，遵守所選擇的分析及診斷程序。		K18引擎電腦管理系統類	

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P4.3.2依法規要求及維修技術資料進行測試及應用測試設備。 P4.3.3確認分析及其它診斷分析結果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P4.3.4依商定的標準評估分析的發現及結果。 P4.3.5自有效用證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P4.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。		型、功能及操作的一般知識	
	T4.4品質回饋		P4.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項。 P4.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應之選項。 P4.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			
	T4.5恢復工作場域		P4.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P4.5.2依零件供應商規範及組織要求，對測試裝備及其他支援物件施以清潔、維護並整備妥當，以備儲存或下次使用。 P4.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P4.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P4.5.5依工作場域要求，標示損壞設備並確認缺失。			
T5分析與評估電動及混合動力車系統異常	T5.1 確認工作要求		P5.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P5.1.2取得並解釋正常運作下，混合動力車系統的標準規範。 P5.1.3在工作過程須遵守職業安全衛生相關規範，法規、設備、系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。 P5.1.4透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障的影響。 P5.1.5依據法規及組織義務及實務，考量並回應工作可能產生的安	5	K01涵蓋機械、液壓及氣壓系統概念及原理的基本機械理論 K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及規劃 K08診斷測試設備類型、功能、操作和限制的詳細知識 K09記錄及回報診斷分析結	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S08資訊应用能力 S09監控管理能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			全影響。		果及建議事項的方法及程序的一般知識 K11個人電腦操作的一般知識 K19系統類型、功能及操作的一般知識 K20混合動力車系統概念、類型、功能、操作及限制的一般知識 K21涵蓋車用數位電腦的電工原理及操作、車輛連網、電壓、電流、電阻、功率、電容、靜電學、磁學、電感、高電壓安全要求、高電壓電瓶技術、高電壓變流器、高電壓永磁直流馬達、高電壓繞線場永磁馬達、高電壓單/三相交流馬達、高電壓永磁三相交流馬達、直流步進馬達、串聯式混合動力驅動、並聯式混合動	
	T5.2準備分析與評估		P5.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P5.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P5.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P5.2.4依法規、零件 供應商及組織要求取得測試設備以備使用。 P5.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷分析過程所需的器具及物料。 P5.2.6為診斷分析流程準備混合動力車系統部件，包含待機、隔離及清潔要求。			
	T5.3應用分析與評估方法		P5.3.1依據規範及指導或當地授權方法，遵守所選擇的分析及診斷程序。 P5.3.2依法規要求及維修技術資料進行測試及應用測試設備。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P5.3.3確認分析及其它診斷分析結果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P5.3.4依商定的標準，評估分析的發現及結果。 P5.3.5自有效用證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P5.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。		力驅動、離散電子元件、邏輯系族及無線電頻率的詳細知識	
	T5.4品質回饋		P5.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項。 P5.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應之選項。 P5.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			
	T5.5恢復工作場域		P5.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。 P5.5.2依零件供應商及組織要求，對測試裝備及其他支援物件施以			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			清潔、維護並整備妥當，以備儲存或下次使用。 P5.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P5.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P5.5.5依工作場域程序，標示損壞設備並確認缺失。			
T6分析與評估動力系統異常	T6.1 確認工作要求		P6.1.1運用工作指令及報告，決定分析與評估要求的目的與性質。 P6.1.2取得並解釋正常運作下，車輛引擎及變速箱系統的標準規範。 P6.1.3在工作過程中遵守職業安全衛生相關規範，包括法規、設備、系統之隔離要求，並觀察個人保護的需求。 P6.1.4透過間接或直接證據，識別並確認系統的缺陷、差異或故障的影響。 P6.1.5依據法規及組織義務及實踐，考量並回應工作可能產生的安全影響。	5	K01涵蓋機械、液壓及氣壓系統概念及原理的基本機械理論 K02規劃及執行系統分析及評估所涉及的概念、原理及流程的一般知識 K05診斷分析理論的一般知識，包含概念、設計及規劃 K08診斷測試設備類型、功能、操作和限制的詳細知識 K09記錄及回報診斷分析結果及建議事項的方法及程序的一般知識	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力 S08資訊應用能力 S09監控管理能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
	T6.2準備分析與評估		P6.2.1制訂並採用評量標準，以滿足工作目標。 P6.2.2透過技術支援資訊和現有車載診斷系統的分析，識別系統性能之成果或差異。 P6.2.3自可用的選項範圍內形成、確認並選擇包含診斷過程、順序、測試及測試流程的分析及評估方法。 P6.2.4依法規、零件 供應商及組織要求取得測試設備以備使用。 P6.2.5確認、選擇並準備使用支援診斷分析過程所需的器具及物料。 P6.2.6為診斷分析流程準備動力系統部件，包含停機、隔離及清潔要求。		K22車輛的專有名詞及定義 K23涵蓋電壓、電流、電阻、電源、磁學和電感的基本電工理論 K24汽油車輛、電動車輛動力及變速箱系統類型、功能、操作及限制的一般知識 K25汽油車輛、電動車輛動力及變速箱固定安裝系統/部件類型、功能、操作及限制的詳細知識 K26車輛點火系統/部件類型的詳細知識 K27車輛進氣系統/部件類型的詳細知識 K28車輛排氣系統/部件類型的詳細知識 K29車輛潤滑系統/部件類型、功能、操作及限制	
	T6.3應用分析與評估方法		P6.3.1依據規範及指導或當地授權方法遵守所選擇的分析及診斷程序。 P6.3.2依法規要求及維修技術資料進行測試及應用測試設備。 P6.3.3確認分析及其它診斷分析結			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			果，如需要，透過可靠的替代或可選程序進行並記錄。 P6.3.4依商定的標準，評估分析的發現及結果。 P6.3.5自有效用證據推斷有用的結論，並根據組織要求記錄存檔。 P6.3.6依法律及商業義務，提供與分析及評估有關的詳細資訊予適當的單位。		的詳細知識 K30車輛冷卻系統/部件類型、功能、操作及限制的詳細知識 K31車輛引擎及變速箱固定安裝系統/部件類型、功能、操作及限制的詳細知識 K32機電整合及車用電腦管理系統的一般知識	
	T6.4品質回饋		P6.4.1由技術支援資訊的進一步研究，確認回應目標及需求的選項。 P6.4.2自選項分析、當前環境、法規要求及商業政策中，選擇回應之選項。 P6.4.3依法規及組織要求和實務，記錄並回報選定的回應選項。			
	T6.5恢復工作場域		P6.5.1蒐集並儲存可重複使用的物料。 P6.5.2依零件供應商規範及組織要求清潔、對測試裝備及其他支援物件施以清潔、維護並整備妥			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			當，以備儲存或下次使用。 P6.5.3依工作場域程序清除廢棄物及廢料。 P6.5.4依工作場域程序清潔並檢查設備及工作區域的可用狀態。 P6.5.5依工作場域要求，標示損壞設備並確認缺失。			
T7評估各系統作業所需物料、設備及流程	T7.1判定車身作業的需求		P7.1.1識別車身作業的行動要求。 P7.1.2開發架構及評級系統以利成本/收益的比較，以及其它物料、設備和流程的屬性性質。	5	K33物料與設備的產業發展及趨勢 K34組織或等效的業務政策及規劃，包括預測系統及產品 K35組織的各系統作業、市場、作業系統及現有設備 K36各系統作業的法律要求	S01溝通協調能力 S02蒐集分析能力 S03規劃與組織能力 S04團隊合作能力 S05測量計算能力 S06風險管理能力 S07系統診斷分析能力 S08資訊應用能力 S09監控管理能力
	T7.2蒐集資料與規格		P7.2.1評估執行各系統作業目前的實施方式及未來趨勢，以建立比較與基準。 P7.2.2依需要確定各系統作業流程所需的步驟，並視需要製作流程圖。 P7.2.3針對個別各系統作業確認規格。 P7.2.4諮詢職員及管理人員以確認額外或需變更的規格。 P7.2.5確定各系統作業要求的物料、工具及/或設備。			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 能力)
			P7.2.6評估現有物料、設備及存貨以符合作業計畫的要求。 P7.2.7確定適用於物料、設備及作業程序的安全作業系統的工作場域衛生與安全要求。			
	T7.3依要求評估物料、設備及流程	O7.3.1作業物料、設備及流程文件	P7.3.1評估物料是否達到要求的品質、完成及符合標準。 P7.3.2確定設備選項。 P7.3.3依與既成評級系統對性能、成本及規格的比較，選擇物料、設備及作業程序。 P7.3.4依組織及行業標準記錄流程。			

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。
- A02自我管理：設立定義明確且實際可行的個人目標；對於及時完成任務展現高度進取、努力、承諾及負責任的行為。
- A03謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。
- A04彈性：能夠敞開心胸，調整行為或工作方法以適應新資訊、變化的外在環境或突如其來的阻礙。
- A05應對不確定性：當狀況不明或問題不夠具體的情況下，能在必要時採取行動，以有效釐清模糊不清的態勢，完成任務。

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：大專以上汽車相關科系畢業且具5年以上工作經驗。