

行動裝置程式設計師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	ISD2152-004v4	行動裝置程式設計師	最新版本	略	2022/12/30
V3	ISD2152-004v3	行動裝置程式設計師	歷史版本	已被《ISD2152-004v4》取代	2020/02/07
V2	ISD2152-004v2	智慧手持裝置應用軟體工程師	歷史版本	已被《ISD2152-004v3》取代	2019/12/31
V1	ISD2152-004v1	智慧手持裝置應用軟體工程師	歷史版本	已被《ISD2152-004v2》取代	2014/12/31

職能基準代碼		ISD2152-004v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	行動裝置程式設計師		
所屬 類別	職類別	資訊科技 / 軟體開發及程式設計		職類別代碼	ISD
	職業別	電子工程師		職業別代碼	2152
	行業別	製造業 / 電腦、電子產品及光學製品製造業		行業別代碼	C2729
工作描述		依客戶或組織目標，開發及維護行動裝置應用軟體功能或產品，並通過功能與品質可靠度測試。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 開發軟體	T1.1 先期軟體開發評估	O1.1.1 評估報告	P1.1.1 能夠依據組織發展目標，進行軟體開發可行性評估。	5	K01 技術發展現況與未來趨勢 K02 系統分析概念 K03 開發所需之領域知識 (包含基本 UI/UX 概念) K04 行動網路與資訊安全概念	S01 蒐集整理分析推理 S02 技術文件閱讀能力 S03 技術可行性分析能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
					K05 相關法律規範與概念 (如隱私權、個資法等)	
	T1.2 依規格規劃軟體開發時程	O1.2.1 開發時程進度表	P1.2.1 瞭解需求與工作團隊能量，準確擬定開發時程。	4	K06 軟體工程概念 K07 產品開發相關流程 K08 風險管理概念	S04 需求文件閱讀能力 S05 工作量評估能力 S06 工作時程規劃能力
	T1.3 撰寫程式碼	O1.3.1 符合功能規格的程式碼	P1.3.1 能夠在時程內完成有品質的程式碼。	4	K04 行動網路與資訊安全概念 K09 基本程式邏輯與行動裝置執行環境之限制 K10 相關程式語言與開發平台 K11 公司所訂的程式設計規範 K12 規劃程式碼開發架構概念 K13 資料結構、演算法與作業系統 K14 第三方軟體及套件使用授權概念 (如 GPL 授權規範等) K15 後端與雲端系統架構概念	S07 開發時程管理 S08 良好的程式撰寫習慣與風格 S09 版本控制系統使用能力 S10 開發環境使用能力 S11 閱讀及撰寫規格與技術文件技能 S12 程式語言撰寫能力 S13 第三方軟體及套件選用的能力
	T1.4 功能測試	O1.4.1 測試報告	P1.4.1 能夠定義所有的測試條件與項目，並順利進行測試。	3	K16 瞭解測試流程與工具 K17 程式測試與驗證概念 (如：單元測試、迴歸測試等)	S14 程式碼檢視技能 S15 使用測試工具技能 (如：Bug Tracking System、自動化測試等)

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T1.5 除錯與驗證	O1.5.1 完善功能規格的程式碼	P1.5.1 能夠針對測試單位所發現的錯誤，修正程式碼以符合功能規格。	4	K18 程式錯誤的分析與解決方法 K19 除錯工具與流程 K20 系統整合測試與驗證概念	S15 使用測試工具技能 (如：Bug Tracking System、自動化測試等) S16 除錯技巧 S17 重建錯誤發生的能力
	T1.6 佈署	O1.6.1 符合功能規格的程式文件 O1.6.2 上架確認文件	P1.6.1 完成符合功能規格的程式文件記錄。 P1.6.2 能夠佈署或通過審核並完成上架。	4	K21 相關平台審核程序與規範	S11 閱讀及撰寫規格與技術文件技能 S18 系統佈署上架技能
T2 維護現有軟體	T2.1 處理使用者反饋的建議	O2.1.1 處理記錄報告	P2.1.1 取得程式文件，能夠確實記錄使用者需求與問題，並提出解決方案。	3	K04 行動網路與資訊安全概念 K22 問題分析與解決方法 K23 熟悉既有軟體功能與程式碼	S14 程式碼檢視技能 S19 相關語言程式開發能力 S20 程式文件閱讀能力 S21 界定與重現使用者發生問題的環境與條件能力 S22 問題追蹤管理能力
	T2.2 除錯與驗證	O2.2.1 完善功能規格的程式碼	P2.2.1 能夠針對使用者所發現的錯誤，修正程式碼以符合功能規格。	4	K17 程式測試與驗證概念 (如：單元測試、迴歸測試等) K18 程式錯誤的分析與解決方法 K19 除錯工具與流程	S15 使用測試工具技能 (如：Bug Tracking System、自動化測試等) S16 除錯技巧 S17 重建錯誤發生的能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	T2.3 功能維護	O2.3.1 相關紀錄文件 O2.3.2 符合功能規格的程式碼	P2.3.1 能夠依需求進行功能維護。	4	K04 行動網路與資訊安全概念 K09 基本程式邏輯與行動裝置執行環境之限制 K10 相關程式語言與開發平台 K11 公司所訂的程式設計規範 K12 規劃程式碼開發架構概念 K24 對需求瞭解與可行性評估概念 K25 對既有軟體功能、架構、程式碼的了解 K26 副作用 (Side effect) 的觀念 K27 重構的觀念	S08 良好的程式撰寫習慣與風格 S09 版本控制系統使用能力 S10 開發環境使用能力 S14 程式碼檢視技能 S23 技術文件撰寫技能 S24 重構系統相關技能
	T2.4 佈署	O2.4.1 符合功能規格的程式文件 O2.4.2 上架確認文件	P2.4.1 完成符合功能規格的程式文件記錄。 P2.4.2 能夠佈署或通過審核並完成上架。	4	K21 相關平台審核程序與規範	S11 閱讀及撰寫規格與技術文件技能 S18 系統佈署上架技能

職能內涵 (A=attitude 態度)

A01 溝通協調能力、A02 成果導向、A03 策略性思考、A04 團隊合作、A05 跨領域學習、A06 主動積極、A07 謹慎細心、A08 應變能力、A09 壓力容忍

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 - 具有行動裝置軟體開發相關經驗。