

新進工業設計師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	AVA2173-005v2	新進工業設計師	最新版本	因應產業需求，檢視更新職能內涵	2017/12/31
V1	AVA2173-005	新進工業設計師	歷史版本	已被《AVA2173-005v2》取代	2012/12/31

職能基準代碼		AVA2173-005v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	設計產業新進工業設計師		
所屬 類別	職類別	藝文與影音傳播 / 視覺藝術		職類別代碼	AVA
	職業別	產品及服裝設計師		職業別代碼	2173
	行業別	專業、科學及技術服務業 / 專門設計業		行業別代碼	M7402
工作描述		協助設計部門設計專案執行，能夠以各種造型的表現技法，將設計概念以具體的樣式展現出來，進而傳達設計理念，並可透過大量生產達到銷售目的。因應客戶的需求，提供客製化設計服務；不斷的發想、溝通、討論，以設計出符合功能及美感都兼具的商品。			
基準級別		3			

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1	T1.1 協助資深設計師設計工作執行。 T1.2 市場資料蒐集及分析。 T1.3 進行公司所新開發產品的外觀設計。 T1.4 提案討論產品使用方式改變之建議，改善產品功能及外觀設計。		P1.2 有能力執行令客戶滿意的設計專案。 P1.3 透過各種調查手法，能夠發掘消費者或使用者真正需求。 P1.4 將創新並有競爭力的產品概念，轉化成明確的產品企劃。 P1.5 富有專業表現技法，		K01 產品開發流程 K02 模具相關知識 K03 造型設計原理 K04 色彩學 K05 人因工程 K06 機構設計 K07 材料加工與設計	S01 手繪能力 S02 表現技法、視覺構成 S03 電腦繪圖 S04 3D rendering S06 提案及溝通能力 S06 基本結構與模具應用 S07 專業名詞外語能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	<p>T1.5 材質選用與配置。</p> <p>T1.6 與機構工程師、專案經理、業務討論產品的可行性及方向性，溝通、規劃、修正設計，以使產品是符合市場性可銷售性的產品。</p> <p>T1.7 與客戶業務溝通，以了解客戶開發方向。</p>		<p>依產品企劃的設計需求將產品具體呈現。</p> <p>P1.6 完整考量各項生產製造運送流程，包括開模、加工製造、材質使用的適切性、材積運費等細節。</p> <p>P1.7 設計的圖面符合限制條件，並具備創新與美感，且能夠進行大量生產。</p>			

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 敏銳的觀察力
- A02 熱情、自主學習能力
- A03 獨立思考能力
- A04 時間管理
- A05 團隊合作
- A06 責任感
- A07 易於溝通
- A08 按部就班的行事風格

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 1. 工業設計科系相關畢業。
 2. 對於產品外觀的線條美感有基本的鑑賞力。
 3. 基礎的手繪能力，在與高層或客戶溝通時可以快速表達想法。
 4. 基本 3D 建模、彩圖 rendering 能力，可以把想像中的想法實際繪製出來，並模擬成真實的圖片，以方便討論提案。
 5. 基本工程圖能力，可以標繪產品尺寸給工廠進行打樣。
 6. 具備製可充分表達設計理念之作品集的能力。

說明與補充事項

【註】部分高科技公司設計部門要求 TOEIC 500 分以上

- 基準更新紀錄
 - 因應 2017/05/25 公告職能基準品質認證作業規範修訂版，將原「入門水準」內容移至「說明與補充事項」/【建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件】。
- 其他補充說明
 - 職能級別之主要目的，在於透過級別標示，區分能力層次以做為培訓規劃的參考。本項職能基準發展之初並未訂定職能級別。已直接將職能基準定義為「新進工程師」。
 - 根據彙收資料，此職能基準無工作產出。
 - 根據彙收資料，此處之職能內涵 A 意指「能力(ability)」。