

### 半導體產業製造-廠務工程師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V3	MIM2141-001v3	半導體產業製造-廠務工程師	最新版本	因應產業需求，檢視更新職能內涵。	2021/01/18
V2	MIM2141-001v2	半導體產業製造-廠務工程師	歷史版本	已被《MIM2141-001v3》取代	2017/12/31
V1	MIM2141-001	半導體產業製造-廠務工程師	歷史版本	已被《MIM2141-001v2》取代	2012/06/30

職能基準代碼		MIM2141-001v3			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	半導體產業製造-廠務工程師		
所屬 類別	職類別	製造 / 工業安全管理		職類別代碼	MIM
	職業別	工業及生產工程師		職業別代碼	2141
	行業別	製造業 / 產業用機械設備維修及安裝業		行業別代碼	C3400
工作描述		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責廠務各項系統運轉維護管理及工程改善，提供穩定的維運工作（水電特殊氣體、空調集塵、廢純軟水處理、消防勞安）。</li> <li>2. 巡查及維護整廠廠房設施，保養及維修廠房設備。</li> <li>3. 廠務系統輪值，品質/供應量穩定供應。</li> <li>4. 依廠務日常管理要項執行工廠機械設備、工作環境維護等的基本庶務。</li> <li>5. 工程規劃、改善與效能提升。</li> <li>6. 作業安全管制與緊急應變之處理。</li> <li>7. 教育訓練、系統資料建立及經驗承接。</li> </ol>			
基準級別		3			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1	T1.1 對不同的設施設備，實行定期保養、修		P1.1 執行廠務系統巡檢、維護與保養。		K01 廠務系統 K02 環保處理	S01 水電、機電、空調、電控等之一技術

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	<p>理或更新工作，以確保各項設施設備的效率、可用性及安全性。(基礎/進階)</p> <p>T1.2 修繕、建、擴廠、工程規劃支援進行細部設計工作，包括空間佈局、人員物料動線、水電供應配置、空氣清淨度、正負壓設計、溫濕控制、防塵防污設施、廢水廢氣處理、地板、牆壁、天花板使用材質、照明設備等。(基礎/進階)</p> <p>T1.3 製程氣體或特殊氣體規劃設計施工監造與管控。(基礎/進階)</p> <p>T1.4 完善廠內工作人員、物品出入路線設計，防止異物污染。(基礎/進階)</p> <p>T1.5 建立不同場所、機</p>		<p>P1.2 完善廠務系統評估、改善與執行。</p> <p>P1.3 落實廠務系統規劃、發包、監造。</p> <p>P1.4 順暢系統運轉狀況。</p> <p>P1.5 系統異常分析及改善評估。</p> <p>P1.6 主管交辦事項。</p>		<p>K03 工業安全</p> <p>K04 工安管理</p> <p>K05 自動控制</p> <p>K06 工程管理</p> <p>K07 設備維護與管理</p>	<p>S02 環安技術</p> <p>S03 自動控制</p> <p>S04 工程規劃技術</p> <p>S05 設備保修技術</p>

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
	<p>器種類的使用基準、維修保養程序、檢查更換頻率等，以利平日進行各項測試、保養與維修工作。(基礎/進階)</p> <p>T1.6 廠務供應系統施工規範維護更新。(基礎/進階)</p> <p>T1.7 機動性巡查及維護整廠廠房設施，以維持廠房設施設備的正常運轉。(基礎/進階)</p> <p>T1.8 廠務系統異常問題處理、故障排除與緊急應變之處理。(基礎/進階)</p> <p>T1.9 評估、改善廠務系統提升運作效能。(進階)</p> <p>T1.10 規劃、實施與督導廠務工程計劃執行。(進階)</p> <p>T1.11 落實完善廠務工安與派訓。(進階)</p>					

### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

- A01 自我學習
- A02 規劃分析
- A03 溝通協調
- A04 刻苦耐勞

### 說明與補充事項

- **建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：**
  1. 學歷：專科、大學以上(基礎工程師)；大學以上(進階工程師)
  2. 科系：電工、電機、機械、環境工程、化工、冷凍空調、工業管理等科系所
- **其他補充說明：**
  - 職能級別之主要目的，在於透過級別標示，區分能力層次以做為培訓規劃的參考。本項職能基準發展之初並未訂定職能級別。
  - 根據彙收資料，此職能基準無工作產出。
  - 根據彙收資料，此處之行為指標、職能內涵 K、S 並沒有再針對任務細分。