

### 半導體產業-製造-設備工程師職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	MEM3113-001v4	半導體產業-製造-設備工程師	最新版本	因應產業需求，檢視更新職能內涵。	2023/12/31
V3	MEM3113-001v3	半導體產業-製造-設備工程師	歷史版本	已被《MEM3113-001v4》取代	2021/01/18
V2	MEM3113-001v2	半導體產業-製造-設備工程師	歷史版本	已被《MEM3113-001v3》取代	2017/12/31
V1	MEM3113-001v1	半導體產業-製造-設備工程師	歷史版本	已被《MEM3113-001v2》取代	2012/06/30

職能基準代碼		MEM3113-001v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	半導體產業-製造-設備工程師		
所屬 類別	職類別	製造 / 設備安裝維護		職類別代碼	MEM
	職業別	電機工程技術員		職業別代碼	3113
	行業別	製造業 / 產業用機械設備維修及安裝業		行業別代碼	C3400
工作描述		1. 維護機台的正常運作，例行性與預防性保養。 2. 瞭解機台各部位的運作原理，學習故障排除。 3. 能夠根據產線及製程需求，進行機台的調整與改裝。 4. 支援教育訓練、成本降低相關任務。			
基準級別		3			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能 級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1	T1.1 熟悉電路與機件結構，執行機台基本保養與點檢。 (基礎/進階)	O1.1 規劃、執行機台維修保養報告。 O1.2 設備異常分析	P1.1 能夠善用工具快速完成機台例行性維護。(基礎/進階)	3	K01 電路學基本知識 K02 機械常識 K03 半導體設備知識	S01 技術文件寫作能力 S02 機台維護能力 S03 故障排除能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
	<p>T1.2 瞭解機台各部位的運作原理，判讀機台電路圖，改善操作手冊，維護機台。( 基礎/進階 )</p> <p>T1.3 產線機台設備異常收據收集分析及改善，提昇機台能力。( 基礎/進階 )</p> <p>T1.4 量產設備維護與故障排除，發掘機台是否有潛在問題。( 基礎/進階 )</p> <p>T1.5 依製程需求提出機台改裝方向及說明。( 基礎/進階 )</p> <p>T1.6 溝通產線需要的機台功能及製程需求，進行機台的調整與改裝。( 基礎/進階 )</p> <p>T1.7 製程機台功能制定與確立。( 基礎 )</p> <p>T1.8 規劃、執行更新製程機台功能制定與確立。( 進階 )</p> <p>T1.9 產線新機種作業參數建立及參數檔案管理。( 基礎/進階 )</p>	<p>報告。</p> <p>O1.3 機台調整與改機換模報告。</p> <p>O1.4 機台作業文件。</p> <p>O1.5 新機種設備參數建立與設備操作文件。</p>	<p>P1.2 能夠善用工具快速完成機台故障排除。( 基礎/進階 )</p> <p>P1.3 能夠以標準化步驟完成機台維護與保修。( 基礎/進階 )</p> <p>P1.4 有效掌握機台運作原理，訂定合理可行的維修流程。( 基礎/進階 )</p> <p>P1.5 能夠依據製程需求，選用最佳功能升級與改機方案。( 基礎/進階 )</p>		K04 電控與真空系統原理	<p>S04 電控系統改造/能力</p> <p>S05 機電整合</p>

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
	T1.10 維護機台的正常運作，執行機件更換，功能增修。( 基礎/進階 ) T1.11 協調外援維修，second source 機件備料。( 基礎/進階 ) T1.12 執行機台歲修與機台功能升級。( 基礎 ) T1.13 規劃、實施與督導機台歲修與機台功能升級。( 進階 ) T1.14 執行教育訓練工作。( 基礎/進階 )					

職能內涵 ( A=attitude 態度 )

- A01 自我學習
- A02 溝通協調
- A03 刻苦耐勞
- A04 細心積極
- A05 簡報技巧 ( 進階 )

## 說明與補充事項

- **建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：**

- 學歷：專科、大學以上 ( 基礎工程師 ); 大學以上 ( 進階工程師 )
- 科系：機械、電機相關科系

- **其他補充說明：**

- 職能級別之主要目的，在於透過級別標示，區分能力層次以做為培訓規劃的參考。本項職能基準發展之初並未訂定職能級別，但有分別依工作任務、行為指標、職能內涵分基礎與進階工程師。
- 根據彙收資料，此處之職能內涵 A 意指「能力 ( ability )」。
- 根據彙收資料，此職能基準無工作產出。
- 根據彙收資料，此處之行為指標、職能內涵 K、S 並沒有再針對任務細分。