

智慧綠建築綜合佈線人才職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V4	CAP3513-001v4	智慧綠建築綜合佈線人才	最新版本	略。	2022/12/30
V3	CAP3513-001v3	智慧綠建築綜合佈線	歷史版本	已被《CAP3513-001v4》取代	2019/12/04
V2	CAP3513-001v2	智慧綠建築綜合佈線	歷史版本	已被《CAP3513-001v3》取代	2016/12/31
V1	CAP3513-001v1	智慧綠建築產業綜合佈線	歷史版本	已被《CAP3513-001v2》取代	2012/12/31

職能基準代碼		CAP3513-001v4			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	智慧綠建築綜合佈線人才		
所屬 類別	職類別	建築與營造 / 建築規劃設計		職類別代碼	CAP
	職業別	電腦網路及系統技術員		職業別代碼	3513
	行業別	出版影音及資通訊業 / 電信業		行業別代碼	J6109
工作描述		掌握智慧建築市場與法規動態，能依據客戶需求來 <u>設定通訊系統及</u> 擬訂終端配線規劃策略，並評估智慧建築電信網路及終端設備系統之兼容性，達到後續維護之便利性。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 網路通訊系統規劃	T1.1 確認業主需求 T1.2 確認整體網路系統配置	O1.1.1 需求規劃表 O1.1.2 估價單	P1.1.1 採用適當的方法來有效掌握資訊的來源及需求。 P1.1.2 能適當地分析網路工程的應用需求。 P1.1.3 能正確掌握相關限制條件及可能發生的問題。 P1.1.4 能明確的溝通、評估與分析各需求所對應的規格。 P1.1.5 設定網路工程專案目的與目標，以明確符合業主要求的預算、品質和期限。 P1.1.6 需求規劃明確列出規格性能及評估的基準，如網路系統的效率要求、延展性要求、可靠度基準及安全政策等。 P1.1.7 完成估價。	3	K01 網路架構 K02 通訊協定 K03 通訊技術 K04 網路運作環境 K05 網路標準 K06 硬體標準 K07 軟體標準 K08 中介軟體 K09 系統整合 K10 網路系統效能 K11 網路可靠度 K12 網路安全 K13 感知設備連網配線	S01 溝通與表達能力 S02 業務提案能力 S03 系統架構評估 S04 掌握技術發展趨勢與市場產品規格能力 S05 判讀產品標準規範能力

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T2 網路通訊系統設計	T2.1 技術及產品的評估 T2.2 網路系統的設計 T2.3 網路工程計畫的研擬 (便於後續改建或擴建)	O2.1.1 網路工程計畫書 (包含如產品規格、配置、管理及預算等說明)	P2.1.1 瞭解技術標準與趨勢。 P2.1.2 瞭解廠商的產品、架構和樣式。 P2.1.3 瞭解各網路系統導入案例。 P2.1.4 明確列出符合需求規劃表功能的網路架構。 P2.1.5 網路可靠度方案。 P2.1.6 網路安全方案。 P2.1.7 可供選擇的不同設計方案。 P2.1.8 網路工程計畫須考量技術資源與人力資源。 P2.1.9 網路工程計畫須經過相關人員及組織的瞭解與認可。 P2.1.10 評估網路工程計畫的可行性和效益。 P2.1.11 評估建築物內部無線通訊網路更替，訊號引入之設備間傳輸線與天線，並提供模組化系統設計。	4	K01 網路架構 K02 通訊協定 K03 通訊技術 K04 網路運作環境 K05 網路標準 K06 硬體標準 K07 軟體標準 K08 中介軟體 K09 系統整合 K10 網路系統效能 K11 網路可靠度 K12 網路安全 K13 感知設備連網配線 K16 通訊相容技術	S03 系統架構評估 S06 資訊處理分析 S07 現場踏勘與量測技術 S08 電腦繪圖能力 S09 系統規劃與整合應用能力 S10 計劃書撰寫 S11 通訊相容工程 S12 模組化系統設計
T3 網路工程測試	T3.1 測試規劃 T3.2 進行測試 T3.3 測試結果分析評估	O3.1.1 專案管理計畫書 O3.1.2 測試計畫書 O3.1.3 測試報告書 O3.1.4 協	P3.1.1 測試計畫須考慮成本、人員及時間。 P3.1.2 測試計畫須包括使用及安全測試。 P3.1.3 依照測試計畫進行測試。 P3.1.4 正確評估測試所遭遇的問題並製作測試報告書。 P3.1.5 確認測試報告書已經過使用單位驗收。	4	K14 測試工具或軟體 K15 流量分析	S01 溝通與表達能力 S07 現場踏勘與量測技術

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
		助智慧建築認證評估報告書				

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 顧客導向
- A02 團隊合作
- A03 主動積極
- A04 策略性思考
- A05 分析推理
- A06 創新
- A07 問題分析與解決
- A08 溝通協調
- A09 品質導向
- A10 成果導向
- A11 時間管理

說明與補充事項

- 建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經歷 / 或能力條件：
 - 大專 (含) 以上學歷。
 - 室內設計、冷凍空調、自動控制 (電控)、通訊、電機、資訊工程、資訊管理或相關科系。冷凍空調、自動控制 (電控)、機械、電機、環境工程等或相關科系。