

## 電子工程人員職能基準

職能基準代碼		MPM2152-001v1			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	電子工程人員		
所屬 類別	職類別	製造 / 生產管理		職類別代碼	MPM
	職業別	電子工程師		職業別代碼	2152
	行業別	製造業 / 未分類其他電子零組件製造業		行業別代碼	C2699
工作描述		依據業主 / 市場需求執行電子電路軟硬體設計、系統整合、測試與試量產。			
基準級別		4			

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
T1 電子 電路軟 硬體設 計	T1.1 產品 需求趨勢 分析	O1.1.1 需求報 告書	P1.1.1 協助分析業主 / 市場電子商品發展趨勢資訊。 P1.1.2 依據業主 / 市場電子商品需求，進行符合趨勢的電子產品需求評估。	4	K01 職業安全與衛生相關規範 K02 電子電路識圖 K03 電路學	S01 專業語文溝通能力 S02 溝通協調能力 S03 計畫撰寫能力
	T1.2 電子 電路軟硬 體設計	O1.2.1 電子電 路設計 圖 O1.2.2 印刷電 路板設 計圖 O1.2.3 韌體程	P1.2.1 依業主 / 市場需求及安全標準規格，設計電子產品。 P1.2.2 製作樣品與測試。 P1.2.3 修正及調整樣品缺失，並請業主確認。 P1.2.4 完成樣品安全標準規格檢驗。	4	K04 電子學 K05 數位與類比電路系統 K06 電路設計概論 K07 計算機結構 K08 通訊系統 K09 嵌入式系統 K10 程式設計 K11 安全標準規格與相關規範 K12 中英文專有名詞	S04 作業系統操作 S05 電子零件識別與電路繪圖 S06 電子電路設計與製作 S07 信號產生與測試儀器操作 S08 嵌入式應用 S09 軟體設計 S10 電路模擬操作

主要職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 ( K=knowledge 知識 )	職能內涵 ( S=skills 技能 )
		式				
	T1.3 撰寫設計說明書	O1.3.1 產品設計說明書	P1.3.1 撰寫 <u>產品設計說明書</u> <sup>【註1】</sup> 。	4		
T2 系統整合、測試與試量產	T2.1 系統整合與測試	O2.1.1 產品驗證報告	P2.1.1 整合製作流程、測試流程、組裝流程及物料清單等生產作業。 P2.1.2 進行試量產，並驗證產品功能及製程。	4	K01 職業安全與衛生相關規範 K02 電子電路識圖 K03 電路學 K04 電子學 K05 數位與類比電路系統 K06 電路設計概論 K07 計算機結構 K08 通訊系統 K09 嵌入式系統 K10 程式設計 K11 安全標準規格與相關規範 K12 中英文專有名詞 K13 專案管理 K14 製程與品質管理 K15 資訊安全	S01 專業語文溝通能力 S02 溝通協調能力 S03 計畫撰寫能力 S04 作業系統操作 S05 電子零件識別與電路繪圖 S06 電子電路設計與製作 S07 信號產生與測試儀器操作 S08 嵌入式應用 S09 軟體設計 S10 電路模擬操作
	T2.2 導入產品生產	O2.2.1 生產作業指導書	P2.2.1 依據規範與需求撰寫生產作業指導書。 P2.2.2 完成產品製程規劃，導入生產作業。	4		

**職能內涵 ( A=attitude 態度 )**

A01 主動積極：不需他人指示或要求能自動自發做事，面臨問題立即採取行動加以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任。

### 職能內涵 ( A=attitude 態度 )

A02 壓力容忍：冷靜且有效地應對及處理高度緊張的情況或壓力，如緊迫的時間、不友善的人、各類突發事件及危急狀況，並能以適當的方式紓解自身壓力。

A03 謹慎細心：對於任務的執行過程，能謹慎考量及處理所有細節，精確地檢視每個程序，並持續對其保持高度關注。

A04 追求卓越：會為自己設定具挑戰性的工作目標並全力以赴，願意主動投注心力達成或超越既定目標，不斷尋求突破。

A05 團隊意識：積極參與並支持團隊，能彼此鼓勵共同達成團隊目標。

A06 應對不確定性：當狀況不明或問題不夠具體的情況下，能在必要時採取行動，以有效釐清模糊不清的態勢。

### 說明與補充事項

● 建議擔任此職類 / 職業之學歷 / 經驗 / 或能力條件：( 該項如無可免填 )

- 大專以上畢業。

● 其他補充說明：

- 【註 1】產品設計說明書：如設計版本過程說明、採用特殊規格或零件、模組說明、產品設計流程圖、程式註解說明及樣品測試驗證報告等。