智慧綠建築綜合佈線職能基準

版本	職能基準代碼	職能基準名稱	狀態	更新說明	發展更新日期
V2	CAP3513-001v2	智慧綠建築綜合佈線	最新版本	因應產業需求，檢視更新職能基準之工作描述與對應之工作產出與行為指標，以及從業人員所應具備之「職能內涵」。	2016/12/31
V1	CAP3513-001	智慧綠建築產業綜合佈線	歷史版本	已被《CAP3513-001v2》取代	2012/12/31

職能基準代碼		CAP3513-001v2			
職能基準名稱 (擇一填寫)		職類			
		職業	智慧綠建築綜合佈線		
所屬類別	職類別	建築與營造 / 建築規劃設計	職類別代碼	CAP	
	職業別	電腦網路及系統技術員	職業別代碼	3513	
	行業別	資訊及通訊傳播業 / 電信業	行業別代碼	J6100	
工作描述		<ol style="list-style-type: none"> 1. 智慧建築電信網路系統規劃、評估與確認專案目標。 2. 擬定電信網路系統規劃策略。 3. 電信網路環境應用與整合。 4. 專案管理。 			
基準級別		4			

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
T1 網路工程規劃	T1.1 分析需求 T1.2 確定需求 T1.3 需求規劃	O1.1 需求規劃表 O1.2 估價單	P1.1 採用適當的方法來有效掌握資訊的來源及需求 P1.2 能適當地分析網路工程的應用需求 P1.3 能正確掌握相關限制條件及可能發生的問題 P1.4 能明確的溝通、評估與分析各需求所對應的規格 P1.5 設定網路工程專案目的與目標，以明確符合業主要求的預算、品質和	3	K01 網路架構 K02 通訊協定 K03 網路連結技術 K04 網路運作環境 K05 網路標準 K06 硬體標準 K07 軟體標準 K08 中介軟體 K09 系統整合	S01 訪談技巧 S02 資訊處理分析 S03 系統架構評估 S04 溝通表達能力 S05 業務提案能力

工作職責	工作任務	工作產出	行為指標	職能級別	職能內涵 (K=knowledge 知識)	職能內涵 (S=skills 技能)
			期限 P1.6 需求規劃明確列出規格性能及評估的基準，如網路系統的效率要求、延展性要求、可靠度基準及安全政策等 P1.7 完成估價		K10 網路系統效能 K11 網路可靠度 K12 網路安全	
T2 網路工程設計	T2.1 技術及產品的評估 T2.2 網路系統的設計 T2.3 網路工程計畫的研擬	O2.1 網路工程計畫書	P2.1 瞭解技術標準與趨勢 P2.2 瞭解廠商的產品、架構和樣式 P2.3 瞭解各網路系統導入案例 P2.4 明確列出符合需求規劃表功能的網路架構 P2.5 網路可靠度方案 P2.6 網路安全方案 P2.7 可供選擇的不同設計方案 P2.8 網路工程計畫須考量技術資源與人力資源 P2.9 網路工程計畫須經過相關人員及組織的瞭解與認可 P2.10 評估網路工程計畫的可行性和效益	4	K01 網路架構 K02 通訊協定 K03 網路連結技術 K04 網路運作環境 K05 網路標準 K06 硬體標準 K07 軟體標準 K08 中介軟體 K09 系統整合 K10 網路系統效能 K11 網路可靠度 K12 網路安全	S02 資訊處理分析 S03 系統架構評估 S06 現場踏勘與量測技術 S07 電腦繪圖能力 S08 系統規劃與整合應用能力 S09 計劃書撰寫
T3 網路工程測試	T3.1 測試規劃 T3.2 進行測試 T3.3 測試結果分析評估	O3.1 測試計畫書 O3.2 測試報告書	P3.1 測試計畫須考慮成本、人員及時間 P3.2 測試計畫須包括使用及安全測試 P3.3 依照測試計畫進行測試 P3.4 正確評估測試所遭遇的問題並製作測試報告書 P3.5 確認測試報告書已經過使用單位驗收	4	K13 測試工具或軟體 K14 流量分析	S04 溝通與表達能力 S06 現場踏勘與量測技術

職能內涵 (A=attitude 態度)

- A01 顧客導向
- A02 團隊合作
- A03 主動積極
- A04 策略性思考
- A05 分析推理
- A06 創新
- A07 問題分析與解決
- A08 溝通協調
- A09 品質導向
- A10 成果導向
- A11 時間管理

說明與補充事項

- 建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件：
 1. 大專 (含) 以上學歷。
 2. 室內設計、冷凍空調、自動控制 (電控)、通訊、電機、資訊工程、資訊管理或相關科系。冷凍空調、自動控制 (電控)、機械、電機、環境工程等或相關科系。
- 基準更新紀錄
 - 因應 2017/05/25 公告職能基準品質認證作業規範修訂版，將原「入門水準」內容移至「說明與補充事項」/【建議擔任此職類/職業之學歷/經歷/或能力條件】。